

预则立，不预则废

——丰山铜矿采掘车间全面预算工作侧记

9月23日，丰山铜矿采掘车间召开全面预算工作会，对车间全面预算工作进行总结和分析。

2014年，该车间为进一步完善班组经济核算工作，夯实管理基础，确保班组预算管理运行质量的提高，明确了班组经济核算工作职责，理顺了班组经济核算工作流程、核算内容和指标、核算方法、核算频次、核算载体、核算信息的使用，确保班组全面预算工作的持续开展。该车间1-8月份完成供矿量498932吨，完成铜含量3486吨，实际成本总额4805.73万元，比预算的4818.54万元节约了12.81万元。

分解成本指标 健全管理体系

“哇，这个月成本考核兑现奖励了你238元，为什么这么多啊？”“今年成本考核严格兑现到个人，增强了我们节约成本的意识。这个月我们成本节约再创新高，所以得到这么多的奖励。”该车间运转大班两名职工高兴地交谈着，分享成本落

实到个人带来的实惠。

今年以来，该车间以矿下达的生产经营指标为依据，按成本项目将预算指标分解到各班组及职能各室，同时制定挖潜降耗措施，并落实到每个分管主任和相关班组。各班组再落实到机台和个人，每月根据各个班组成本消耗情况，严格进行考核兑现，让职工参与到成本的管控中，形成“千斤重担人人挑，人人身上有指标”的局面。

为了保证全面预算的制度化、规范化，该车间成立了以党政及分管主任为组长的全面预算管理工作领导小组，各班组、职能室为预算执行主体，确定各单位行政负责人为预算执行第一责任人，每个单位由一名分管责任人具体负责预算管理工作，再在每个班组确定一名兼职预算员。建立了自上而下、纵横结合的五级全面预算管理体系，确保全面预算管理的有序开展。

转变核算模式 规范经济分析

班组经济核算是车间成本管理的基础，是调

动广大职工参与成本管理、降低消耗的有效形式。以往，该车间的班组经济核算是以“流水账”形式登记领料台账，不能揭示消耗节约结果，也没有任何建议和改进措施，班组的成本信息无法全面反映，难以适应精细化管理的要求。为此，该车间不断改进完善班组经济核算，制定了口径统一、自动计算分析的电子表格模块到班组，改变以前凭领料回单登记为与仓库同步的电子软件管理出库数据登记，把预算编制、作业量完成情况、领用消耗、各成本项目的单耗单本、与定额比较、分析以及下一步改进措施、车间检查揉合在台账中，全面反映班组的成本信息。

今年1-2月份，该车间掘进班炸药单耗偏高，该班组使用了电子核算台账，对炸药超支情况进行了分析，成功查找出了超支原因。班组成立降低掘进炸药消耗攻关小组，预算管理人员坚持跟班，对机台进行跟踪，根据不同性质的作业点面，用不同的布眼方式进行合理布孔，以及在

装药时根据岩石性质进行合理装药的试验。3月份，就有5个机台达到了预算单耗要求，作业量达到了月进尺40米以上。班组对他们进行了奖励，并鼓励所有职工再接再厉、再创佳绩。截至8月份，平均每个月都有5个以上机台达到了预算要求，炸药消耗明显降低。

完善计量设施 加强能源管理

水电、油料是车间成本消耗大户，由于以前车间基础计量点配置不全，能源消耗难以及时掌控。2014年起，车间规范和完善了计量网络，同时加大计量设施的配置，车间所有高耗能设备以及耗能机台全部实现了装表计量，南缘制浆站水泥计量、负224米柴油加油机计量装置已于今年上半年全部安装完成，并安排计量管理员每周抄表统计，按月进行能源数据分析。加大对风水电网络点的检查，严肃查处违章用电用水现象；大力推广节能产品的投入应用，对井下照明进行了多次试验改造，累计在井下新投

入安装6瓦LED型节能灯800盏；压风机房使用新型节能螺杆空压机；副井千吨水池、井下水泵、负351米破碎站、压风机等高耗能设备，由生产管理部统一安排，避峰就谷开车。同时对井下负50米水泵进行改造，生产用水采用井下废水回收循环利用。今年1-8月份用水比去年下降121396吨，高峰用电由去年24.83%下降到今年的20.63%，累计电单耗下降每吨0.30千瓦时，减少用电46.57万千瓦时，节约成本18.46万元。铲运机柴油单耗每吨0.2402千克，比去年同期下降0.0468千克，柴油消耗比去年下降23.42吨，节约成本17.56万元。

预则立，不预则废。全面预算管理已经成为不可或缺的重要管理模式，该车间将进一步完善各项预算记录台账和看板管理，坚持已形成的良好固定流程，健全六大体系，打造全面预算管理长效机制，充分调动每一名职工的积极性，将这项工作推至一个新的高度。

(周雄飞、黎敏勇)

建安公司基本实现铜绿山矿磨浮改造工程工艺建成目标

本报讯 9月22日至24日，建安公司精心组织了270多人次，突击完成铜绿山矿磨浮改造工程电缆敷设任务。经过连续三天的奋战，电缆敷设总长度达到23000多米。这标志着铜绿山矿磨浮改造工程工艺建成目标基本实现。

截至25日，该公司在磨浮改造工程中已完成设备安装70台套、电缆敷设4万多米、钢结构制作安装1500余吨、管道安装近10000米的施工任务量。土建工程现已全面进入最后的收尾阶段。

(程玲、黄海波)

稀贵厂硫酸镍车间细化蒸汽统计降成本

本报讯 9月28日，稀贵厂硫酸镍车间新增加的两块蒸汽流量表全部加装完毕，进一步细化了该车间的能耗统计工作。这是该车间为推进精细化管理、降低生产成本所采取的措施之一。

蒸汽使用量是该车间生产成本中的重头戏。此次加装蒸汽流量表，就是从控制、分析管理环节着手，进一步细化蒸汽用量的统计范围，力求掌握更加详细的生产各环节蒸汽用量情况，进一步优化工艺、调整生产组织方式，从而降低生产成本，提供真实、准确的蒸汽用量数据。

(周小芳)

新闻快递

◎ 9月29日，铜山口矿各个生产要害部位，挂上了醒目的安全警示标语，与此同时，《非煤矿山企业安全生产十条规定》也发到了职工手中，正式拉开了该矿“百日安全无事故”活动的序幕。

(刘佳家)

◎ 9月23日，丰山铜矿召开以质量、环境和职业健康安全为核心的“三标一体化”管理体系试运行大会，标志着该矿管理工作向规范化、制度化、科学化迈进了一大步。

(陈响金)

◎ 9月23日，在重阳节来临之际，铜山口矿举办“夕阳无限好、健康又快乐”退休职工登山和棋牌娱乐趣味活动。当天，该矿退管办还走访慰问了4名高龄重病的退休职工，为老人们送去了诚挚的节日祝福。

(秦治萍、汪纯)

◎ 9月26日，鑫诚公司总部组织职工开展整治环境卫生义务劳动，以实际行动扮靓家园、喜迎国庆。

(王建兰)



▲ 为开展好“提高井下巷道质量”劳动竞赛活动，丰山铜矿工会、安环部、技术部等负责人到班组、井下宣传竞赛奖励办法，并每月到井下检查验收巷道质量，及时考核兑现，充分调动了职工、外用工及基层管理人员的积极性。每月申报的优质巷道均在10个以上，促进了巷道成型和井下本质化安全。这是9月25日，参赛班组在井下北缘负260米采场进行巷道成型作业质量竞赛时的场景。

(徐伟明)

冶炼厂举办“爱在有色”国庆浪漫联谊会



▲ 冶炼厂负责人和公司团委相关负责人为三对大学生新人证婚



▲ 小品《因为爱情》



▲ 游戏《夫妻双双把家还》

本报讯 “祝三对新人新婚快乐、永结同心、百年好合。”在冶炼厂主要负责人为该厂三对新人证婚后，现场爆发出了热烈的掌声和欢呼声。9月29日，冶炼厂大会议室内欢歌笑语，一派喜气洋洋，由公司团委和冶炼厂共同举办的“爱在有色”青年大学生国庆浪漫联谊会在这里隆重举行。

一串串彩色气球、彩带，大红的地毯，迷离的灯光，把联谊会现场布置得浪漫而温馨。青年大学生职工表演了小品、独唱、合唱等丰富多彩的节目。小品《因为爱情》对当今社会的不良现象进行了幽默讽刺，弘扬了正能量，风趣的表演让观众

笑声不断。游戏节目《爱的传递》《心有灵犀》《夫妻双双把家还》等，吸引了众多青年大学生职工参与其中。冶炼厂主要负责人为三对大学生新人证婚，希望新入职的青年大学生们扎根有色，立足岗位建功立业。

冶炼厂领导班子成员和公司人力资

源部、公司团委等相关负责人参加了联谊会，与新入职大学生们共庆佳节。为了营造良好的企业文化氛围，为青年职工办实事、办好事，公司团委和冶炼厂通过举办这样的活动，为青年大学生职工婚恋交友提供了较好的交流平台。

(图文 张国平)

副大队长给人的三个印象

——记内保中心四大队副队长刘晓春

刘晓春，一个略带柔美的名字，不识其人，单闻其名，会让人联想到江南书生。

可当你看到他时，就会大跌眼镜，因为站在你面前的这位并不是头戴儒冠、身穿儒服的儒生形象，反倒是虎背熊腰、声如洪钟的“猛张飞”造型。作为内保中心四大队副队长，刘晓春为公司打造平安辖区、维护正常生产经营秩序描绘出了一幅美好的画卷。

刘晓春给人的第一印象是他那爽朗的笑容。无论多大的事情，到了他那里哈哈一笑，一番说辞之后，一切都变得云淡风轻、迎刃而解。

记得去年，往南通水路押送铜精矿，船主家的媳妇怀孕，无法开船，儿子误入传销组织，跑得没影。只有八十岁的老父亲为了支撑起那个家，不顾年老体衰、风高浪急，连续开船三日，终于熬不住车马劳顿而一病不起。

无人开船，五千多吨的铜精矿压在江岸码头上无法起运，归期难料。

公司正在扩大生产，如果耽误归期，影响到公司正常生产经营，这个责任，可不是内保中心这些护卫队员能够承担得起的。

无奈之中，队员们将消息上报到副大队长刘晓春那儿，请求上级支援。

刘晓春在听到这个消息后，并没有半点慌张，反而哈哈一笑，对队员们说：“把船主

儿子的电话给我，你们做好自己的工作，一定要保证铜精矿的安全，剩下的事情交给我来处理。”

半信半疑中，队员们放下电话，心里却踏实不下来：就连他的父母和妻子都没法将他找回来，大队长相隔千里之外，一个电话就能让他回心转意，给大伙儿开船？莫非他是齐天大圣转世，有扭转乾坤的本事？

事实胜于雄辩，不到一个下午的时间，船主的儿子就风尘仆仆地赶到港口，开动货船，顺江而下，准点将货船开进货运码头，使大伙儿顺利完成了那次水上押运任务。

事后，队员们忍不住心中的疑惑，问道：“刘队，这是如何做到的？”

刘晓春哈哈一笑：“这有什么难的，每个人心中都有一份爱，船主的儿子之所以误入传销组织，无非也是想让自己的父母、妻子和孩子过上好日子。如今他的妻子无人照顾，老父亲又病倒了，而且货物不能按时到达目的地还要赔偿巨额违约金，这些都是船主儿子不愿看到的事情。只要抓住了这几点去做工作，船主儿子自然会权衡利弊，回来开船。”

最朴实的道理，最朴素的情感，是维持中华民族屹立于世界民族之林数千年而不倒的最根本的纽带。牢牢地抓住这根纽带，晓之以理动之以情，设身处地为他人着想，

那么无论是工作还是生活中的各项难题都能迎刃而解，圆满完成公司各项任务也不是难事。

刘晓春给人的第二个印象就是身先士卒，以自己的人格魅力去感染每一名队员，带动整个队伍朝着更高标准、更严格要求不断迈进。

哪里的工作最艰苦，哪里任务最重，哪里就能看到他的身影。

盛夏的机务段铁路两旁，温度高达60摄氏度，站在那里不到一分钟，汗水就能将人的衣服浸个透湿。护卫队员站在下面，坚持10多分钟就会感到燥热难当，可是为了公司铜精矿资源能够顺利进仓，完成交接、过磅、卸货、进仓等一系列流程，刘晓春常常带领队员们，在铁路两旁一站就是两三个小时。

队员们叫苦，他依然是哈哈大笑：“我这个干了10多年的老护卫队员都没有叫苦，你们这帮小青年难道还不如我？”

一席话让大家惭愧不已。于是，大家擦掉满脸的汗水，头顶炎炎烈日，憋着劲儿要和他比一比，看到到底是老同志宝刀不老，还是新同志后生可畏。

在这样的的心态下，大家你追我赶，工作更加卖力，谁也不愿意落在后头，使得整个队伍形成了一种“比、学、赶、帮、超”的良好

氛围，工作积极性不断高涨，多次圆满完成公司交付的“急、难、险、重”任务，获得公司领导的高度评价。

刘晓春给人的第三个印象是敬业。

去年因为胃穿孔，刘晓春在医院的病床上躺了5个多月。病情刚有好转，他就不顾家人和同事们的劝阻，执意要回到自己的工作岗位，谁劝他都不听。

大家对他的行为都感到不理解，明明可以多休假期几个月，把身体养好再去工作岂不是更好？但是他却笑着对大家说：“躺在家里，人是舒服了，可我这心却始终悬着啊，怎么也放不下，还是回到工作岗位更踏实。”

这就是刘晓春，一个一心扑在工作中的七尺大汉，一个连续多年被评为劳动模范的护卫带头人。

他的工作平凡中孕育着伟大，他的人生平淡中蕴含着激情。他以他的方式，诠释着最美有色人的道德和操守，为公司进一步做大做强、实现千亿目标贡献着自己的力量。

(王晶)

