



▲参加宣传文化训练营活动人员合影。 秦霄 摄

斗转星移,古矿新貌。在这片孕育中国青铜文化的圣地、创造不朽传奇的热土上,乘着二次创业的东风,佳绩频传,老矿山焕发出前所未有的生机与活力。铜绿山矿党委以服务生产经营中心为己任,以强化政治核心作用为途径,紧跟改革创新步伐,紧扣一流矿山建设目标,扎实推进党的群众路线教育实践活动,全面提升党建科学化水平,党的建设阳光普照,矿山发展欣欣向荣,昂首迈入省级“最佳文明单位”行列,连续两年荣获公司“先进直属党组织”称号,2014年光荣地站到了中国有色集团“先进基层党组织”领奖台上。

强基固本筑堡垒

铜绿山矿党委以促进标准化党组织建设为统领,全面加强基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度和基本保障的“五个基本”建设,把基层党组织建设成为具有凝聚力、战斗力和创造力的坚强堡垒。

矿党委不断完善党组织设置,对党组织负责人和党务工作人员“选优配强”,建立和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,全矿各直属党组织书记兼任经营管理副职,经营管理正职兼任党组织副书记。在公司首创非科职人员担任机关直属党组织书记,赋予了年轻党务干部不断成长的平台。在坚持“三会一课”制度的基础上,矿党委每月固化“一日”作为党员活动日,涵盖民主日、学习日、奉献日、文体日、宣教日、创新日等,党建活动日有,党员精神天天足。创先争优活动开展以来,党员每周撰写周志的活动得到普及,定期举行公开评比,成为展示党员成长的窗口。经过广泛调研和审议,矿党委通过关于加强和改进新形势下矿山党建工作的高清蓝图,成为指导和推进生产、党建比翼双飞的强大引擎。

如何为党员和职工学习活动提供场地和平台?矿党委以“党员阵地建设”为重点落实基本保障,将职工之家、青年之家、民兵之家及党员之家进行整合,广大党员学习有场所,发挥作用有平台。在岗党员每人每年400元的党务活动经费标准落实到位,保证了党内活动的有效开展。

为畅通党委和基层交流的通道,矿党委充分发挥联络员的作用,把10名联络员分派到20个基层党组织中,做到上情下达、下情上传,并及时指导各联络点工作。联络员受到各级党组织的欢迎,大家开展党建工作心里更有底了。

融入中心促发展

围绕生产经营、管理提升、矿山建设“三件大事”,铜绿山矿党委不折不扣融入中心。

2013年,面对增产压力大、增效困难多等不利条件,矿党委全面开展形势任务宣讲,根据公司《开展“比学赶超帮、献礼六十年”主题实践活动》部署精神,在各级党组织中开展产量、提升量、技术指标等对标竞赛。在井下防汛抢险、尾矿库劳动、露天采场、矿仓加固、重点工程建设等工作第

“奏响”主旋律

——铜绿山矿党建工作纪实



▲中国有色集团总经理罗涛(左二),公司董事长、党委书记张麟(左一)到铜绿山矿检查指导工作。

柯志鹏 摄

一线,各级党组织和党员按照“比学赶超帮”的要求,全力服务矿山中心工作,党的旗帜在生产经营主战场高高飘扬。2013年,全矿共完成矿山铜10321吨,铁精矿26万吨,均超额完成任务。

进入2014年,由于雨季影响,氧化矿难以处理,选矿流程不畅,矿党委以“建功达千亿、奉献在岗位”为主题,组织机关党员干部到磨浮和碎矿生产现场开展桶矿活动,3月至4月共处理难选氧化矿5.65万吨,保证了生产正常进行。下半年,由于部分职工调入新疆汇祥永金萨热克铜矿,生产人手严重不足。面对难题,矿党委委桶矿

活动后,组织机关党员干部开展“抓作风、畅流程、保产量”活动,进入碎矿生产岗位,与一线职工同吃同住同劳动。活动开展一个多月来,缓解了碎矿一线缺员难题,机关人员工作作风明显好转,生产流程畅通,矿石日处理量保持在4300吨以上,生产态势平稳。

适应创新创效需要,矿党委在基层党组织和党员中深入开展“一亮二比三创”活动。坑采党总支围绕采矿增量、矿矿提质和“创建安全标准化采场”开展“六比六赛”活动,全年创效总值达50余万元,选矿党总支开展的台时处理量创效项目

由230吨/小时提升到277吨/小时;水电党支部“削峰填谷创高产”项目降低用电成本37.98万元。在改革攻坚中,全矿统筹推进大维修、大仓储、大封闭“三大格局”的形成,全面开展房屋清理、不在岗人员清查、治安环境整顿“三大顽疾”整治,党员人人承担硬性指标任务,逐人逐户逐区做工作,保证了改革管理的强力推进。

群众路线不动摇

“聚焦反四风、汇集正能量、共圆矿山梦”,铜

绿山矿党委把团结和依靠职工群众实现“强矿梦”,作为教育实践活动的根本出发点和最终落脚点,上下一心,朝着“强矿梦”大步迈进。

在深入开展批评与自我批评的同时,矿领导分成9组,深入22家单位,面对面、心贴心、实打实地与职工交流,梳理汇总原汁原味的意见和建议62条,按分管工作进行责任分工,坚持边学边改、边改边进,接受职工群众监督。各职能科室工作重心下移,省出来的时间用在走基层发现问题、解决问题,赢得一片叫好声。

不坐“椅子”,勇担“挑子”,党员干部转变作风,敢于担当责任。劳动公司党支部在冰棒生产之前带领机关党员干部摸索理顺了冰棒生产工艺流程,在生产高峰期带领机关人员义务劳动,共生产冰棒12.8万余支,满足了矿山职工防暑降温需要。采掘一车间领导班子深入“采、铲、供、充”班组,了解制约流程衔接的瓶颈问题,开展“采矿提量、铲矿提质”、“台班高产赛”和“制浆质量评优”活动,评树了一批劳动竞赛优胜班组,激发了班组职工的工作热情和创造精神。选矿车间做到班班有领导担任设备二级维护的巡查任务,车间设备组力保设备“零”故障,财务组提升成本管控力度,技术组严把技术关优化工艺指标,干群一心齐奋进,确保了生产持续、均衡运行。

文化繁荣奏强音

文化是无形的动力。铜绿山矿党委注重用企业文化凝聚职工意志,把大冶有色的核心价值观植根于职工心中,以铜斧精神达成共识,实现精神文明和物质文明的协调发展。

矿党委坚持做前、做实思想政治工作,以“提信心、振精神,谋发展”为主题,把“形势任务、爱岗敬业、个人品德”三项教育贯穿全年,定期做好国情、公司形势任务的传达、解读和引导,凝聚队伍合力,鼓舞信心干劲。围绕文化大发展大繁荣,先后开展了“核心价值观在我心”摄影巡回展、“中国梦、矿山梦、我的梦”演讲、“干一行爱一行与爱一行干一行”辩论赛、第二届企业文化故事会、最美有色人评选、道德讲堂暨方言故事会等活动。

围绕生产经营、管理提升、重点工程、先进典型、党建创新、文化建设等内容,矿党委进行全方位、立体化宣传,汇集起支持改革、弘扬正气、共谋发展的大合唱。广泛开展“五星级文明单位”创建工作,发挥“九大协会”作用,比技能、读好书、赛球技、爱文艺,群众性文体活动丰富多彩。完善职工书屋、党群活动室、文化场所等阵地建设,为职工提供“充电”的条件与平台。开展管理沙龙、摄影沙龙、文学沙龙等活动,培养锻炼了矿山后续人才。这些职工喜闻乐见的活动陶冶了精神情操,弘扬了新风正气,职工幸福指数不断攀升。

坚守生产经营“主战场”,筑牢党的建设“大阵地”,打造文化发展“大舞台”,铜绿山矿党委在党的旗帜引领下,在矿山新一轮发展建设大潮中,将毫不动摇地奏响建设一流现代化矿山的主旋律!

(梅晓艳)



▲省委第三巡视组组长樊仁富(左二)到铜绿山矿调研党建工作情况。 秦霄 摄



▲党建工作动委会。 梅晓艳 摄



▲党员参加治理环境义务劳动。 梅晓艳 摄