

山西分公司召开设备管理改革暨结构调整调研会

本报讯（记者 曹小刚）11月14日，山西分公司召开了设备管理改革暨结构调整调研会，对分公司设备管理改革和结构调整进行了讨论。山西分公司总经理马达卡、副总经理裴卫东以及装备能源部、人力资源部、企业文化部有关负责人，各二级单位主管设备厂长及设备管理相关人员参加会议。

会上，氧化铝一、二、三、四分厂，80万吨氧化铝厂、热电分厂、水电分厂、检修分厂、石灰石矿、煤气分厂、运输部、计

控室、技术开发部、装备能源部分别对本单位本部门设备管理现状进行了分析，重点介绍了各自的经验和做法，提出了目前在设备管理方面存在的问题，就如何调动员工积极性，如何推进设备管理改革和结构调整提出了意见和建议。

马达卡肯定了各单位的讨论发言，希望加强沟通交流，互相借鉴好的经验做法，提出促进分公司设备管理改革及结构调整的意见和建议。他强调，推进分公司设备管理改革和结构调整，职责必须明

确，要看到目前存在的问题，通过管理改革加以解决，达到提高工作效率的目的；在企业生产经营中，每个人都要发挥自身优势，成为不可替代的“主力”；要增强对“人治”和“法治”的理解，通过不断完善管理制度，依靠制度实现企业管理；要充分调动员工的积极性，通过正确的方式方法增强员工的主观能动性，使每个员工都成为“能人”，最大程度的发挥每个员工的工作能力，全面推进分公司管理改革创新及结构调整工作。

东兴西旺提前供热温暖千家万户

个别供热不足问题正在紧急处理中

本报讯（记者 曹小刚）11月16日，记者从东兴、西旺两个物业部了解到，由于天气寒冷，两个物业部从11月10日开始对生活区进行供暖。经过几天来的查漏堵漏和升温调试，目前企业所有生活区的集中供热系统保持平稳运行，大部分住户室内温度达到20度左右，由于管道堵塞等情况个别住户出现供暖不足，物业部正全力组织人员进行处理。在整个供暖期间，两个物业部将随时处理出现的供暖问题，确保供暖系统稳定运行，确保供暖工作取得良好效果。

今年供暖，东兴、西旺物业部做到了及早动手，提前一个月召开保供

暖动员会，安排布置今年的供暖工作。目前供暖面临的主要困难是由于生活区供暖管道老化出现漏点多、爆管多的问题。为此，东兴物业部采取了“统一指挥、加强巡检、堵漏查漏、协调配合、严格考核”的措施，以调度为龙头，维修中心、机动科成立保镖队，各管委会加强配合，电、钳、焊工协同作战，分片包干，责任到人，在以太华交换站为主的生活区打响了“歼灭战”，确保无漏点，对以朝霞交换站为主的辖区供热管网进行地毯式的排查，打响了“巷道战”，以确保供暖热流流向千家万户。由于辖区住户多，供热管道压力

相应增大，从开始供暖以来，西旺物业部已处理室外爆管11起、室内爆管37起，陆续接到辖区居民的报修活60余件，已处理完成70%，其余的30%正在处理当中。维修中心成立了抢修队，实行全员不休息，干部24小时值班制度，要求处理问题昼夜不间断。目前，供热管道压力基本保持正常。

记者在采访中还了解到，由于个别住户在装修房屋时私自改动了供暖管道，影响到整个楼门的正常供暖，还有因管道堵塞，需对住户家中管道或对一楼住户的进户管进行排查，住户不愿拆掉房屋装修以致影响到对供暖不足问题的及时处理，部分类似的问题正在协调解决当中。

山西铝厂水泥厂是山西铝厂的重点支柱产业之一，目前是河津市境内规模最大的新型干法水泥生产企业，拥有一条日产1500吨熟料年产60万吨水泥的生产线，总投资约1.4亿元，于2003年6月建成投产。

建厂6年来，在总厂领导的亲切关怀和部门的大力支持下，水泥厂由小到大，由弱变强。坚持以调度为中心的生产组织指挥，实行运行检修良性互动管理，建立生产销售不间断联系制度，严格执行最低台产考核管理办法，积极开展“产量争第一，指标创新高”活动，不断提高设备运转率，确保完成产量任务目标。

2008年，面对全球性的金融危机，水泥厂立足自身，深挖潜力，努力降低成本费用，在降低煤耗、电耗和熟料消耗上下功夫，组织全厂员工对建厂以来堆积的熟料和原煤进行了全面彻底的清理，共清理沉积物料千余吨，全部返回生产流程重新利用，开展了“节约一滴水、一度电、一张纸”活动。长期以来，水泥厂坚持“应修必修，修必修好”和“不该花的坚决不花”的费用从紧政策，严格控制费用，节约开支，使节能降耗观念深入人心，把节能降耗目标落到了实处。

为了适应市场的发展需要，不断提高自身竞争力，2009年，水泥厂对预均化堆场和熟料窑系统进行了扩容改造。改造后年熟料生产能力由过去的40万吨增加到50万吨，熟料强度达56Mpa以上。改造结束后，为尽快达标达产，山西铝厂和水泥厂相继召开了达标达产、扭亏增盈动员会，要求从8月份起达标达产，年底实现扭亏为盈。为此，水泥厂狠抓各项管理，坚持每天两次碰头会制度，重点通报产量、质量完成情况及消耗情况。主体车间每天检查各班作业条件及效果，每周召开一次窑操交流会，对影响产量指标完成的单位严格考核。同时，加强了劳动纪律、工艺纪律抽查，每周检查不少于6次。经过全厂员工的共同努力，技改试车以来共刷新15

本报讯 10月27日至11月9日，山西分公司以贯彻落实中铝公司企业管理经验交流会和氧化铝、电解铝结构调整专题会精神为契机，广泛开展了企业管理调研。旨在把全体员工的思想和行动统一到两个会议的重要精神上来，把智慧和力量凝聚到企业结构调整、管理改革的中心任务上来，集思广益寻找企业在生产经营管理工作中的短板，探求解决问题的思路、方法和措施。

为确保调研效果，山西分公司成立了企业管理调研组，分成5个小组，先后与所有中层干部、科级干部和每个车间、科室的员工代表进行座谈，共召开座谈会105场，参加人员总计1591人次。

调研会上，与会人员以企业提高竞争力、降低完全成本为中心议题，围绕企业管理改革、结构调整、强化管理、机构人员设置等问题展开热烈讨论，并进行了深入剖析，对如何解决问题提出了各自的意见和建议。通过企业管理调研，广大干部员工对中铝公司广西分公司会议精神有了深刻的理解，对实现结构调整和管理改革的重要性、紧迫性有了充分的认识，进一步理清了结构调整思路，凝聚了广大干部职工的智慧和力量。

（本报报道）

实施结构调整
推进管理创新



禹门分局交警大队举办法律法规知识“一口清”竞赛活动

本报讯（记者 芦莲莲）为进一步推进交警大队执法规范化建设，引导广大民警牢固树立法制意识、责任意识和理性、平和、文明、规范执法的理念，提升交警队伍的执法水平，11月14日下午，运城市公安局禹门分局交警大队举办法律法规知识竞赛活动。通过竞赛活动，旨在检验大队民警对常用法律法规知识“一口清”熟练掌握及学习情况，同时为参加运城市交警系统知识竞赛打好基础。

本次竞赛活动采用必答题、共答题、抢答题和风险题四种题型，来自大队秩序科、事故科、一中队、二中队 的12名队员，围绕《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国交通安全法实施条例》、《山西省实施〈中华人民共和国道路交通安全法〉办法》等内容展开了激烈的竞赛。活动充分展示了禹门分局交警大队民警认真学法、正确用法、规范执法的风采。

次历史纪录。目前，水泥厂正按照达标达产目标整体推进，逐步达标。

水泥厂充分利用国家免税政策，大力实施名牌兴企战略，不断提高企业抗风险能力。2007年9月、2009年元月经过省经委、省国税局、省地税局、省环保局、省质监局和山西省建材行业专家的审定，山西铝厂水泥厂生产的硅酸盐水泥熟料产品技术指标符合国家标准，产品质量达到国内同类产品先进水平，废渣掺兑量达到财政部、国家税务总局关于资源综合利用符合免去增值税的要求，从2007年12月份起，山西铝厂生产的水泥产品全部免税，成为山西省建材行业唯一一家水泥产品全部免税的企业；从2009年元月起，山西铝厂水泥厂的熟料也全部免税。2008年，晋铝水泥一举成为山西省名牌产品。

水泥厂党总支紧密结合生产经营实际，发挥政治工作优势，围绕中心选题目，融入中心做文章。一抓思想，促队伍稳定；二抓作风，促形象转变；三抓活动，促士气提升。通过“三抓三促”，加强党的建设，开展适合生产特点的各项活动，为生产经营保驾护航，促进了达标达产目标的实现。

6年来，山西铝厂水泥厂坚持“诚信为本、质量第一、客户至上”的经营理念，严把原料进厂质量关，实行分类进厂、分堆存放、分别入库、按比例配料等科学合理的办法，保证了生料质量，稳定了熟料质量，确保出厂水泥合格率达100%。在认真贯彻各级质量标准的同时，还与陕西秦岭水泥有限公司及武汉理工大建立了常年的技术合作关系，产品目前已通过ISO9000产品质量认证，2004年水泥厂被山西省运城市建材产品质量监督站评为“2004年度质量检验合格单位”，2005年获“运城市用户满意产品”荣誉，2006年、2007年被评为省建材行业优秀企业。

改革发展中的晋铝



图为翠溪北区施工现场。 摄影 尚海燕

翠溪区住宅建设抢进度战严寒进入冬季施工

本报讯（记者 曹小刚）晋铝建设有限公司积极克服入冬后第一场雪对翠溪区住宅工程建设造成的影响，在下雪的两天时间里，翠溪南北区两个项目部主抓了包括施工资料的整理、冬季施工物资的准备等工作，同时积极采取措施，拉来渣石铺垫施工现场泥泞的道路，保证运输车辆顺利通行；购买了草帘子、毛毡、彩条布等覆盖物，同时燃起煤炉，保护混凝土构件不受冻；对所有施工人员进行冬季安全施工培训教育，保持施工人员思想稳定；每天3次测量大气温度，根据气温变化及时调整施工作业方案；组织人员及时清作业面上的积雪，为加快施工进度创造条件。在具备了施工条件后，翠溪区工程建设开始了全面抢进度。

11月16日，记者从施工现场了解到，大约1200名施工人员分布在南北两区各个作业面上。由于气温降低，所有工程均采用冬季施工方案，混凝土砂浆全部添加防冻剂，以确保工程建设质量。晋正监理公司的监理人员实行24小时跟踪服务制度，强化施工过程验收，跟踪检查施工作业，做好相关服务工作，确保翠溪区住宅建设这项企业领导关注、广大职工期盼的民心工程质量不减，进度不缓。

晋铝安装公司成立于 1999 年 6 月,隶属山西铝厂,拥有冶炼工程施工总承包贰级、钢结构工程专业承包贰级、防腐保温工程专业承包贰级、起重设备安装工程专业承包贰级、炉窑工程专业承包贰级、房屋建筑总承包叁级企业等多项施工资质。公司还拥有特种设备锅炉安装、压力容器制造、压力管道制作、起重机械安装与维修等专业资质。经过多年的冶炼工程总承包和房屋建筑施工的磨砺,锻炼出一批优秀的施工队伍和管理团队。1999 年通过了 ISO9001 国际质量管理体系认证,2004 年通过了“质量、职业健康安全、环境”三位一体化国际管理体系认证,实现了管理与国际标准接轨。

生产经营稳步提高

今年以来,晋铝安装公司在山西铝厂的正确领导下,按照《厂长工作报告》安排部署,围绕年初职代会确定的目标与任务,坚持学习实践科学发展观,深入挖潜增效,提升内部管理,加大市场开拓,先后完成了氧化铝五蒸发一组改造、蒸发系统循环水改造、单套管预热器改造、水泥厂 1400 吨 / 日熟料生产线技改工程、介休产业基地等工程建设。

新业务拓展初露锋芒

巩固老阵地,进军新领域,拓展新业务,占领新市场。

——制造安装华丽生产线。在一无图纸、二无制造经验的情况下,晋铝安装公

涛头挺立弄潮儿

——晋铝安装公司生产经营创佳绩

● 冷 焰

司大胆承接晋铝华丽新增生产线制安项目,自己测绘、自己制作,实现了一次试车成功,不仅为晋铝华丽节约了投资,而且为公司开拓了新的利润增长点。在此基础上,晋铝安装公司又在天津港口建设一条新的华丽生产线,目前已完成制安,投入生产。

——紧抓山西铝厂多元化发展机遇,积极承接新型环保建材节能建筑推广项目。公司承担的节能建筑环保建材产业基地办公楼、运城、新绛住宅楼,下化学校等项目,工程质量、服务形象等均得到了监理方和业主的好评。

——抓住铝行业技术革新、优化流程、节能降耗的行业机遇,发挥公司专业化施工优势,积极争揽行业内部电解槽节能、节电技术改造推广项目。目前晋铝安装已承接华圣公司电解槽改造任务,年内将完成 5 台电解槽新技术改造工程。

——试制宏泰砖厂模具。目前公司正在对所选用材料进行分析、比较,对其加工工艺进行试验,试验成功后,将会为宏泰粉煤灰砖的产业扩张提供技术保障。

科学发展前景广阔

实践出真知,磨砺试锋芒。随着成长壮大,晋铝安装将不断加强自身建设,努力提升管理水平,适时提高资质等级,向

人员精干高效、管理资源齐备、项目管理能力强、流动资金雄厚的管理型企业发展。

——做好建筑安装主业。攻固现有市场,实施“走出去”战略,在做好风险评估的同时,跨行业、跨地区承揽工程项目。

——发展制造业,拓宽修业。充分利用现有资源,积极承揽各类非标设备制造、备品备件加工及修理任务,特别是铝行业新技术开发、新工艺推广和节能建筑环保建材产业方面的设备制造维修任务。

——建立介休、兴县两大施工基地。按照“基础建设—更新改造—设备制造维修—后续服务”的市场占有模式,干一项工程,占一块市场,树一座丰碑。

回顾过去,晋铝安装公司所承担工程项目先后 16 次荣获部优工程奖、3 次荣获国优工程银质奖。展望未来,晋铝安装公司如同一颗冉冉升起的新星,成为山西铝厂建设工程的主力军和新的经济增长点。在山西铝厂的正确领导下,晋铝安装贯彻落实科学发展观,积极实施低成本领先战略,沿着“保证质量、优化服务、提升档次、做响品牌”的新思路,攻坚克难,再创辉煌。



晋铝现代 A 座民
用煤气成功输
送

山西铝厂首个高层住宅小
区全面建成

本报讯 近日,晋铝现代 A 座住宅楼民用煤气一次性输送成功,为居民早日乔迁新居创造了有利条件。

东兴物业部为晋铝现代 A 座住宅楼煤气输送作了充分的准备工作。小区管委会提前将室内门窗打开,疏散群众,保障煤气输送安全可靠。民用煤气车间工作人员认真检查,精心操作,严格按照“安全第一、规范作业、谨慎工作”置换原则,经过复压、送气、置换、点火等工序,最终将民用煤气成功输送成功。至此,晋铝现代高层住宅小区水、电、暖、气、宽带、闭路等配套工程全部安装完毕,标志着山西铝厂首个高层住宅小区全面建成,具备整体入住条件。(王中生)

本
报
讯

为进一步加强成本控制,在绿化用苗方面做到自产自销,近日,园林绿化工程有限公司利用冬季育苗的大好时机,克服人员少、天气寒冷等困难,组织

园
林
绿
化
抢
抓
冬
季
育
苗

全体员工利用节假日在苗圃开挖育苗苗床,扦插了黄杨、小叶女贞、金叶女贞、月季等四个品种约四万棵苗木,为今后绿化工程用苗自产自销做好了充足准备。

(李 敏)



11 月 10 日,氧化铝四分厂 18 名员工冒雨卸碱,经过 2 小时的紧张劳动,共卸纯碱 70 吨。自 10 月下旬以来,四分厂共组织人工卸矿、卸碱 1440 吨。图为卸碱现场。

摄影 李亚峰

从蹒跚学步开始,我们离开母亲的怀抱,摇摇晃晃地开始了自己人生道路上的行走。生命历程中不难发现,正是凭借“安全”这个拐杖,我们才拥有充满阳光的生活。

大家都知道,企业正在争创一流,一流的企业要求有一流的管理、一流的设备、一流的技术、一流的队伍、一流的效益,而诸多“一流”的前提是安全第一,没有安全就没有了一切。和企业员工一样,我也接受过安全知识教育,学习过安全规章制度。但发生在身边的安全事故让我震撼,血的教训就存在于你我的周围。那一刻起我知道了,安全不应只写在纸上的,而是应该写在心中的。

安全是对他人、企业负责,更是对自己负责。安全事故的发生,究其根本原因是由于责任人没有从根本上树立“安全第一”的意识,没有将安全真正放在心

上,安全教育没有真正触及到他们的灵魂。要杜绝此类事故的发生,就需要职工从思想上真正认识到消除不安全因素的重要性,认识到安全与生命财产息息相关的道理,从“要我注意安全”转化到“我要注意安全”。

生命对于每个人来说只有一次,我们没有理由不珍爱生命。我们应牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,杜绝“三违”现象的发生,提高安全意识,增强安全责任心,时刻绷紧“安全”这根弦。没有安全,谈不上个人的生存;没有安全,就没有企业的发展;没有安全,我们的幸福更无从谈起。为了你,为了我,为了我们企业美好的明天,让我们关注

安全,关爱生命,把安全真正写在我们每个人的心中。



氧化铝三分厂

新建 220 吨节能型蒸发器即将投用

本
报
讯

近日,氧化铝三分厂新建 220 吨节能型蒸发器进入联动试车阶段,即将投入生产。新建蒸发器包括 1 组蒸水能力为 220 吨 / 小时的 6 效管式降膜蒸发器加 1 效强制效排盐蒸发器,以及独立的循环水系统,热利用率高,汽耗有了大幅度降低,投产后每年能节约 4 万 8 千吨标准煤,节能降耗效果显著。

自 4 月份开工建设以来,三分厂积极配合施工单位,精心组织、合理安排、抢抓工期,经过 6 个多月的连续奋战,新建蒸发器工程顺利完工。为了保证蒸发器一次试车成功,确保 11 月底前全面投入生产,分厂成立专门投料试车技术小组,全面开展单体试车、联动试车、复核试验和各项准备工作。在保证生

★ 11 月 16 日,检修分厂全面开展冬季五防专项检查。检查面向所有施工现场,逐区域、逐项进行检查,确保冬季安全作业。(张安泽)

★ 近日,氧化铝二分厂对 15 名负责基础管理的科级干部和管理员进行闭卷考试,旨在提高学习积极性,促进管理水平提升,夯实管理基础。(孙英)

新 闻 快 递

★ 近日,氧化铝一分厂检修车间按照专人更换、专人确认、专人回收的换油方案,在规定时间内完成季节性润滑油更换工作,做到废油全部回收。(杨俊廷 王颖)

★ 针对冬季天寒雪多等气候特点,运输部车务段对调车组人员进行安全生产《行规》、《安规》培训,牢固树立安全运输小事思想,确保冬季安全生产无事故。(柴徐吉)

一只木桶能装多少水,不是取决于木桶最长的那块木板,而是取决于最短的哪块木板,这就是“短板效应”。同样,对于生产企业来说,要想确保安全生产无事故,关键在于找准其中最短的那块木板,那么安全生产最短的木板在哪里?短板就在于职工的安全意识不强。

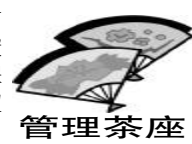
思想意识决定人的行为,往往事故的发生大多是“差不多”造成的。许多职工在工作时表现出习惯性违章,一种“干惯了”的思想早已根深蒂固。正是因为这种麻痹大意的思想,最终酿成了事故。如果每个职工都能够再认真一点、再多看一眼、再多检查一遍,事故自然会远离我们。

我们如何才能补强安全生产中的“短板”?笔者认为,首先应加大培训力度,让生产一线的职工懂得“安全无小事”、“事故无偶然”的道理,现场安全管理人员要在作业标准化和现场管理上求实、较真,查出生产过程中的危险源,加大对现场作业过程中危险源管理力度。与此同时,管理者还要正确教育、引导职工认清安全形势,牢固树立安全第一的理念,时时刻刻绷紧安全这根弦,这样,安全生产才能得到保障,才能确保“短板”变成“长板”,从而促进企业持续健康地发展。

“短板效应”与安全管理

● 刘德存

此同时,管理者还要正确教育、引导职工认清安全形势,牢固树立安全第一的理念,时时刻刻绷紧安全这根弦,这样,安全生产才能得到保障,才能确保“短板”变成“长板”,从而促进企业持续健康地发展。



降本增盈的排头兵

——记热电分厂生产调度科共产党员杨书庆

在深入学习实践科学发展观活动期间，热电分厂生产调度科主任杨书庆坚持学习理论知识和专业技术知识，努力践行科学发展观，不断提高自身的政治理论水平和业务能力，不断增强党性修养，钻研技术，在企业挖潜增效、控亏增盈攻坚战中献计献策，扎实工作，做出了积极贡献。

主动请缨，制定经济运行方案。在山西分公司实行弹性生产组织期间，热电分厂如何组织实施方案，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心的主体设备技术经济评价首当其冲。作为生产调度科主任和锅炉专家，杨书庆主动请缨，承担了此项任务。经过周密细致的统计分析和计算，得出了锅炉和汽轮机的运行效率，在翔实的数据基础上，他大胆提出了首选二期锅炉运行，全部利用热效率最高的背压发电机组运行、凝汽式发电机组退出运行的生产调度方案，被分厂决策采纳；在此基础上，他制定了氧化铝各种运行方式下的汽电平衡优化方案，有力保证了在氧化铝“113”、“202”和全面复产阶段，热电从容应对，始终保持适应氧化铝生产的热电最佳运行模式。

深入现场，不断优化运行方式。在氧化铝“113”方案实施初期，杨书庆带领生产调度科对各项消耗进行班班核算、天天通报。随着 4 号、5 号锅炉脱硫改造的结束，他及时提出了热电集约化生产的建议。他主持制定并组织实施了锅炉“040”、汽机“030”运行方式，大幅减少了公用系统设备运行台数，柴油、动力煤和用电量大幅降低，取得了显著的经济效益。

在控亏增盈攻坚战中，他着眼全局，大胆创新，积极寻找重点突破口，从回水系统、

化学水处理系统、热网系统、压缩空气系统等环节入手，提出了多项改造建议，并被分厂采纳实施。通过对新老系统化学水处理工艺差异的比较核算，他提出全停新系统水处理的运行方案，大胆改造工艺系统缺陷，利用废旧管路，仅花费 1.1 万元，实现了回水高效利用的更新改造。措施实施后，日节约新水 3000 多吨，节约用电 200 kwh。

技术改革，取得良好的经济效益。为了进一步降低生产成本，他打破常规，率先提出了再增加一条供汽通道的运行方案，得到了分厂的高度重视，受到分公司、总部的认可。供汽通道实施成功投入运行后，热电分厂“110”运行方式转化为集约化生产的“020”方案，用电量消耗和产汽电耗大幅度降低，经济效益明显提高。

为了进一步降低产汽煤耗，他坚持每天不少于两次到煤场督导，组织科学储煤、合理配煤。他结合弹性生产实际，主持制定了新系统锅炉次高压运行方案，尽最大可能降低消耗。方案实施后，新系统锅炉产汽煤耗降低了 34kg/T- 汽；产汽电耗降低了 0.6kwh/T- 汽，每天节约原煤约 190 吨，节约用电量约 2500kwh。

一份耕耘一份收获。杨书庆以他技术过硬、勤于思考、勇于创新、吃苦耐劳的工作作风，在员工中树立了良好的共产党员形象，多次受到表彰。



今年以来，东兴物业部党总支紧密联系物业工作实际，认真选题立项，把“融入中心开展‘三创两保一促’主题实践活动”作为重点课题深入研究，做到支部有任务，党员有指标，影响带动好，工作完成好，增强了党组织的凝聚力和战斗力，真正达到了“促经营”的目标。1 至 10 月份，东兴物业部整体收入比去年同期提高 59.36%，可控费用比去年同期降低 46.15%。

如何充分发挥党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，东兴物业部党总支进行认真思考后，确定开展“融入中心开展‘三创两保一促’主题实践活动”。为确保活动效果，制定了实施方案及推进计划，明确了课题研究阶段。该课题共分三个阶段：第一阶段：制定方案，明确主题。针对总厂今年对物业管理机制由考“服务”变为考“利润”的转变，东兴物业部把 2009 年确定为“经营管理年”。部党总支在“两保”的基础上，把原来的“促服务”效果修订为“促经营”效果，在全体党员中进行观念转变，树立“以经营意识抓管理，以成本意识搞服务”的新理念；第二阶段：落实活动，加强指导。各单位根据实际情况和活动推进计划，确定年度大主题，唱响每月小主题；第三阶段：交流座谈，整改提高。组织各支部、各单位年底前对“三创两保一促”主题实践活动开展情况进行“回头看”，针对薄弱环节和不足之处，加以整改。

“融入中心开展‘三创两保一促’主题实践活动”开展以来，东兴物业部党总

支坚持在每月的政工例会上，结合阶段工作重心，推荐“三创两保一促”活动的阶段主题，做到了“一月一主题，月月有活动”。元月份，针对春节前夕民工返乡、金融危机等严峻形势，深入开展了“2008 东兴冬季百日平安”和“因为我是党员”活动；2 月份，结合两级“双代会”和党建会的召开，开展了“立足辖区抓管理，优质服务迎三会”活动；3 月份，围绕行政中心工作，在各党支部组织开展了“亮身份、作表率，树形象”活动，全体党员积极投身到控亏增盈改革发展的中心工作中。4 至 6 月份，结合全面铺开的深入学习实践科学发展观活动，确定了“解放经营思想，实践科学发展”活动主题；9 月份，及时开展了“安全稳定，服务满意，节目精彩，喜迎建国六十周年”主题活动；10 月份又以“发挥表率作用，搞好入冬准备”为主题融入中心扎实开展了各项活动。一份耕耘，一份收获。活动的开展收到明显效果。党员们的组织性和纪律性进一步强化，每个党员都意识到，一项活动的出色开展，需要团队成员的团结、协作，自己不仅仅是个体，更是团队的一分子，需要对自己有所约束，需要遵守党组织的纪律要求。同时增强了党员的荣誉感、责任感，提高了党员的影响力、带动力。目前，在党员中主动工作、积极奉献的现象比比皆是，“融入中心开展‘三创两保一促’主题实践活动”激发了党建工作的无限活力，各支部之间创新工作、亮点工作层出不穷，呈现出你追我赶的竞赛局面。

融入中心作文章 发挥作用激活力

——东兴物业部『融入中心开展「三创两保一促」主题实践活动」侧记

殷国芳

邵长法是中铝山西企业一名退休职工。1999 年，年近花甲的他回到家乡万荣县荣河镇北辛庄村，利用村里依山傍水有着广袤滩地资源的自然优势，自筹资金发展鸵鸟养殖业。2007 年，在国家相关农村政策的引导下，邵长法整合周边村 50 多个农户成立了万荣县宏业鸵鸟养殖专业合作社并亲自担任理事长，带领乡邻共同致富。几年来，人们对他百折不回，执着发展鸵鸟养殖业所表现出的“四气”赞叹不已。

“朝气”邵长法：吃苦耐劳，蓬勃进取，事业心不亚于年轻人

北辛庄濒临黄、汾两河交界处，离山西铝厂有 100 里之遥，距万荣县城也有 70 里远。这里土地肥沃，水源丰富，是个风景秀丽、适宜发展养殖业的好地方。

创业初期为了联系业务，邵长法总是骑着他那辆破烂不堪的摩托车四处奔波，数九寒冬、三伏酷暑，风天雪地、披星戴月，在去万荣、回铝厂的路上不知留下了他多少奔波的身影。如今，10 年过去了，邵长法骑摩托行程近 6 万公里，他的鸵鸟养殖业也不断发展，从最初 2 只鸵鸟到现在的存栏量保持在五、六百只，每年鸵鸟出栏量达千只左右，合作社拥有固定资产 600 余万元，解决就业岗位 30 多个，一跃成为山西省集养殖、出口、肉食加工为一体的最大的民营鸵鸟养殖基地。



图为用鸵鸟蛋加工的工艺品。

骑着鸵鸟闯四方

——记退休职工邵长法和他的鸵鸟养殖业

本报记者 曹小刚



用邵长法朋友的话说，“以他现在的经济实力，完全可以买辆‘小车’代步”，然而邵长法一心发展鸵鸟养殖业，一心要把合作社做强做大，一心要带领乡民创造更多的效益奔小康，所以，至今仍一直与摩托车“相依为伴”。

“争气”邵长法：坚定执着，敢为人先，以敏锐眼光捕捉商机

万荣人的“争气”天下闻名，荣河镇便是“争气”的发源地。邵长法是土生土长的荣河人，身上也积聚了浓厚的万荣“争气”。

在进行鸵鸟养殖的第三年，由于全国鸵鸟养殖业发展过剩，遭遇了行业冰点，许多养殖户支撑不住纷纷倒下，而邵长法凭着对鸵鸟养殖业的理性认识、长期规划和善于经营运作，在降低成本上做文章，使他的鸵鸟养殖业渡过了寒冬，迎来了起飞的春天。2005 年，全国鸵鸟养殖业复苏，他的鸵鸟养殖也得到生息发展，广州、上海等多家慕名而来，与他进行业务合作。他所在的宏业鸵鸟养殖专业合作社将鸵鸟皮出口到新加坡、日本、韩国、台湾等亚太国家和地区，甚至远销到世界“时尚之都”意大利，鸵鸟毛用于表演用的面具、道具加工制作，鸵鸟蛋供不应求，蛋液加工成美味食品，蛋壳被加工成精美的蛋壳艺术品，为广大艺术爱好者所收藏。

2008 年，金融危机对鸵鸟养殖业造成一定影响，许多养殖户“紧缩银根”，邵长法却审时度势，在原有电脑孵化设备的基础上，筹集资金引进了

肉食真空包装机、盐水注射机、真空滚揉机、制冷压缩机等设备，同时引进台湾阿里山地区肉食加工配方，使鸵鸟肉食加工业取得长足发展。目前，鸵鸟肉这一肉中精品已陆续在山西省各市区肉食行业中打开销路，成为老百姓餐桌上的新宠。

“灵气”邵长法：勤学苦钻，全面发展，终成养鸵鸟行家里手

邵长法从部队转业到企业，多年来从事的职业与畜牧业、农业、商业、机电维修业均不沾边，可以说，发展鸵鸟养殖业他没有任何技术优势可言。然而，他的性格注定了他的“不安分”，也使得他的“灵气”在鸵鸟养殖业中得到充分的展现。

养鸵鸟首先要解决饲料问题。通过不断地学习，邵长法掌握了鸵鸟的生活习性，并且结合不同年龄的鸵鸟研制出相应的饲料配方；他承包了村里 300 亩的滩地，种植鸵鸟饲料作物；通过与鸵鸟的接触，他研究“鸵鸟心理学”，摸清了鸵鸟脾气秉性，在制服鸵鸟“火爆”脾气、实施鸵鸟屠宰、进行肉食加工方面成为内行；他亲自参与养殖基地所有机电设备的维护保养，掌握了维修技术，堪称机电专家。

在发展鸵鸟养殖业的同时，他的知识面和学问得到极大的扩充，他踏实肯干的创业作风为人称道，以至于乡党喊他“日能

虫”，朋友叫他“多面手”，领导称他“事业家”。

“人气”邵长法：以礼待人，诚信经营，多方扶持促快速发展

随着邵长法鸵鸟养殖业越做越大，前来参观考察、游玩观光的人群络绎不绝。无论是商业伙伴还是竞争对手，不管是上级领导还是乡民百姓，邵长法始终以“广交天下朋、来人都是客”的心态真诚对待每一个人，他的诚信纯朴也随着朋友圈子的不断扩大而广为传播。

万荣县经营管理局是万荣养殖业的主管部门，局长黄贵明在与他的交往中，被他的人格魅力所折服，先后多次带领乡镇企业家和来万荣投资的客商参观他的鸵鸟养殖基地，在技术、资金、政策、宣传上给予大力扶持。今年年初，邵长法所在的合作社被万荣县委县政府授予“先进鸵鸟养殖专业合作社”，9 月份，被山西省农业厅确定为“省级示范合作社”，给予专项资金扶持。邵长法的鸵鸟养殖业迎来了又一个春天。

从中铝山西企业退休到发展鸵鸟养殖业，10 年时间里，邵长法再次定位了自己的人生。面对今后的发展，邵长法雄心勃勃，准备在现有基础上发展生态旅游业，创建和谐环境，继续带领乡亲们奔小康的道路上阔步前进。

（压题图为邵长发信心满怀地给乡亲们讲自己的致富目标。本文图片均由本报记者刘峰提供。）



图为四处嬉戏的小鸵鸟。

一个

面旗

为了我爱的那个男人，便顺理成章地叫了那个和咱没有一点血缘关系的女人一声“妈”。八年来，同一个屋檐下住，同一张饭桌上吃饭，我们的关系呀，就像那善变的娃娃脸，从当初的磕磕绊绊，到如今的晴空万里。

新婚那阵，我常常以泪洗面，导火索总是我那亲爱的婆婆大人。后来。战争转入相持阶段，依然同一个屋檐住，却“分道扬镳”，各自开火做饭。可相持没多久，我实在没能力驾驭锅碗瓢盆，只好放下身架，拿出软磨硬泡的工夫，又和婆婆入了伙。婚姻有一段磨合期，婆媳关系同样如此，只要我们把她当亲妈，我就不信，她能不拿咱当亲闺女？

嘴巴要甜

谁都喜欢听好话，我家经常都是婆婆掌勺，她在厨房叮叮当当、烟熏火燎，解决了咱的温饱问题，实乃全家最有功之臣，有功劳咱就得表扬啊！“妈，你做的饭真是太好吃了，现在我吃谁做的饭都吃不惯！”我满脸微笑地说。

“今天的菜咸吗？”婆婆问。“不咸不淡，只要是妈做的，都正好！”我谄媚道。

“怎么又吃大米啊？”老公不愿意了，冲着婆婆抱怨道。婆婆有些愠怒，“想吃啥自己去做！”

“吃大米怎么了，菜多、肉多，看你瘦的，妈想让你多吃肉，快点胖起来！”我斜一眼老公，他不说话了，下顿，婆婆除了做米饭，还给做了面条。

婆婆对穿衣服不太讲究，我知道她那是没时间，天下哪个女人不爱美呢？于是，我边认真地打理我那卷发，边无比真诚地对婆婆说：“妈，真羡慕您这一头卷发，天生的，漂亮还不用花钱。”婆婆要出门，换上了一身干净衣服，我的甜言蜜语马上飞过去：“妈，您穿这身衣服真好看，显得特别有精神！”

回望八年婆媳路

● 李花花口述 刘德存整理

每到此时，婆婆都会害羞地说：“就你爱逗我！”可脸上已经现出了甜蜜的笑容。

脸面给足

婆婆爱面子，家丑不可外扬，她从来不在外人跟前揭我的短，我也就从不说她的不好。婆婆们在一起谈论最多的无非就是各家的儿媳妇，谁家的媳妇最贤惠孝顺就是她们最可炫耀的谈资。别看我在家里懒懒散散，干活拈轻怕重，可一旦跟婆婆出去串亲戚，我可是相当的勤快，洗碗、切菜、跑前跑后，和人打招呼、哄孩子，俨然一个特别聪明懂事的儿媳，外人那个羡慕啊！纷纷向我婆婆取经：“怎么培养出这么一个好媳妇？”婆婆笑嘻嘻地向众人介绍着她的“教媳有道”，那架势，比她拣了个金元宝还开心。

礼物收买

说到礼物，婆婆看重的肯定不是东西本身，她自己有钱，喜欢什么可以自己买，只是礼物代表咱的心，光耍嘴皮子哪行呢，还得来点实惠的。

记得婆婆生日的前两天，我偷偷地去商场给她买了一条裤子和一件羊毛衫，也没花太多钱，在婆婆生日那天，恭恭敬敬地送到她手里，撒娇似的让她换上，然后咱再评头论足，最后赚了你好几滴幸福的眼泪呢。

每到换季，我总喜欢给婆婆买些衣服，都不是特别贵的，因为贵了她嫌咱浪费；婆婆不吃鱼，我很少买，她喜欢吃排骨，我便隔三差五地拎些回来。其实，给老人买东西能花几个钱呢，况且买来的食品还不是全家分享

啊？何乐而不为呢！

适当示弱

家有一老如有一宝，人老了，更需要哄了。有些问题不要非去争论谁对谁错。一次，婆婆见我炒菜都是快出锅时才放盐，她连忙纠正我，说这样做是不容易入味，书上网上可是明明白白写着我这样做是对的，真想跟婆婆争论一番，可话到嘴边又咽了回去，何必呢？婆婆做了一辈子的饭自然形成了自己的一套做菜理论。于是嘴上连连答应着婆婆的指示，可趁她不注意，咱还依然我行我素。婆婆经验丰富，指挥有道，她美了咱也开心哪！毕竟咱也没改变自己的原则呀！

难得糊涂

这四个字最能概括婆媳相处之道，凡事不要太较真，“聪明的媳妇”最烦恼。不要计算谁付出的多些，谁付出了却没有回报，都是一家人，算得太清楚肯定最累。

近几年，婆婆有了收入就把钱交给我们保管，等用时再向我们要，给了又要，要了还给，我都不知道给了多少，又要了多少了；平时孩子上幼儿园跟着我，周六、周日我希望婆婆帮忙带一下，可她总是很忙，遇到雨雪天，宁可出去打麻将也不愿意哄孩子，我并没有和她吵，孩子是自己的，咱自己带吧。很多事情，都是争论不出什么结果的，婆婆也应该有她的乐趣。生活像一团麻，总有解不开的疙瘩，越想越委屈，越争距离越远，干脆，糊涂吧，你会发现，烦恼就这样没了。

当了十多年的幼儿教师，曾经充满梦幻的少女如今已是人到中年。树叶绿了黄，黄了绿，幼儿园孩子们走了一茬又一茬。自己就在这树叶的绿黄，孩子的来去中，送走了青春，消磨了年华。当初，嬉闹于眼前的孩子们有的已经上大学，而我这个当老师的还在重复着教学。

铝城不大，走到街上时常能遇到过去带过的学生。他们虽然长大了，但昔日的模样依稀可辨，只是那双过去对我亲热的眼睛变得陌生又茫然——他们中的大多数人已经不认识我了。

每当此时，我心中就会有种很强烈的失落感，甚至自怜自叹。有一句歌词是这样写的：“放飞的是希望，守巢的总是你。”十分贴切地描绘出了我的这种心情。我时常为自己这个“守巢人”感叹甚至悲哀。

但是，一件事改变了我的这种心境。

有一回看电视，记者采访一位守山护林50多年的老农民。当记者让他谈谈这些年的想法时，他摩挲着手中的小树苗，说了一段真挚朴实的话：“我栽树50年，把这片荒山都种满了。每天一睁眼，看见这片绿油油的山，心里就有说不出的高兴！我这辈子没有白活！”

老农民质朴的话语中透着伟大，这伟大像一束强光照出了我的狭隘与渺小，我为我的狭隘与渺小而惭愧！作为孩子们启蒙老师，我尽到了自己的一份责任，孩子们因此能顺利成长，这就是我的人生价值，有这些便足够了。

从此，我不再彷徨，不再失落。面对天真、可爱的孩子们时，我觉得自己很幸福。

曾经彷徨

谢欣荣



下漫笔

眼 睛

睁开眼睛
即使是两个2.0
也看不多少风景
平面的重叠
前后的遮掩
挡住了所有的光明
闭上眼睛
纵然近视远视
但远远近近都是荧屏
立体的画面
一览无余
美也看清 丑也看清

因为 它酿的往往是苦酒

美 丽

没有意识到时 最美丽
山明水秀 云白风绿
画是人的氛围
人是画的主题
思忖着 憧憬着 等待着
虽然从未拥有
但也从未失去
而一旦觉察到了
便不再尽心尽意
那一片散乱的意象
就淡化出真切清晰

对于固有的风雨 突来的肆虐
从来都是无怨无悔
坚信 只要描绘还在进行
那幅风景就一定会完美

小 路

狭窄的小路 再狭窄
也容人下足
它不是悬着的游丝
在风中飘忽
不是虚幻的影子
时断时续 时有时无
柔弱 但却实在
细小 但却坚固

拾穗人生路（组诗）

● 韩长锦

看 山

站在山下看山
山 很高很高
那发酵了的影子
在心头飘摇
无数的威慑
杂乱的喧嚣
站在山上看山
山 很小很小
浓缩了的感觉
在眼前构造
无声的自豪
矜持的骄傲

原以为

原以为没有星月
夜风一样温柔
原以为没有花草
春光一样锦绣
原以为没有森林
小鸟一样啾啾
原以为没有绿水
风景一样清幽
原以为热情似火
却常常冷水浇头
人生还是少一些原以为吧

原来 渴盼的竟是丑陋
失去的才是美丽

得 意

得意
把一切都罩上光环
于是 虚假在辉煌中升华
真实于昏昏然里遭贬
赤裸不再坦荡
粉饰反成景现
想寻一片纯净
却涌来许多麻烦
闹哄哄纠缠不休
麻木了正直 迟钝了敏感
是啊 无知一旦泛滥
良知就会被淹

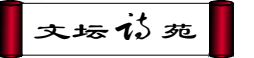
风 景

脑海里总有风景
在不停地描绘
昨天比前天绚烂
今天比昨天光辉
也许还缺一种满意的色彩
也许还少一个开心的结尾
不停地在岁月里浸染
不断地从分秒中折桂

峭岩一旁提示警惕
荆棘多情伸手相扶
只要放宽自己的心境
脚下的小路也是坦途

不 要

不要悲观叹息
面对人生的课题
不要彷徨犹豫
迎接未来的风雨
昂起头颅大步向前
脚下自有广阔的天地
只要踏得坚实
只要走得仗义
一步一个脚印
不摇不摆不虚
一回一反思
从难从严从细
这样 生命就有从容
从容得尊重大气
生活就需哲理
哲理出精彩绚丽
那一片耀眼的辉煌
便属于你



南唐后主李煜身居帝王之位，仍然痴迷于文工辞藻，以至于不恤政事，痛失三千里大好河山，成为亡国之囚。这样审视李煜，未免有所偏颇，实不乏“宋军兵临城下，后主静心填词”之说。对于君王来说不能不说的是历史性的悲哀，却造就了李煜绝代词人的美誉、一代词宗的英名。无不让后人感慨：为词而生的君王，原本就注定了的悲哀和愁苦。

春花秋月何时了，往事知多少？
小楼昨夜又东风，故国不堪回首月明中！
雕栏玉砌应犹在，只是朱颜改。
问君能有几多愁？恰似一江春水向东流。

这首被称为“词帝”的《虞美人》，就是李煜如泣如诉、感伤、愁苦的千古绝唱。

“春花、秋月”本是人间最美好的自然景物，李煜却用“何时了”发问。这种背离常情常理的开篇之问，凝聚了多少悲痛、深藏了多少愁苦？恐怕只有难以承载、无以复加，才会如此怨恨“春花、秋月”了。

“往事知多少？”即使春花、秋月没完没了，往事又能知多少呢！李煜在感叹中把“春花”和“秋月”拟人化地比喻，巧妙地引出了下文。

“小楼昨夜又东风，故国不堪回首月明中！”小楼，李煜被宋太祖囚禁的栖身之处，“小”有狭隘、凄清、孤陋之意；一个“又”字，真切地体现了李煜内心怨恨、愁情、厌生、绝望交织的痛楚；“东风”多喻为春风，就开篇“春花、秋月”同时出现的两个时令而言，无法确定“东风”的旨意，而对于词的下句来说，李煜这里的“东风”显然不是指“春风”，而是风向的本位——东风，指李煜失去的京都金陵位于被囚身的汴京而言。可见李煜对失去大好河山的楚心之痛、深切怀念之情。“故国不堪回首月明中”在凄清、美好的秋月之夜，更加勾起对故国的思念、贵为君王豪华生活的美好回忆、亡国之囚的血泪巨痛，天壤之别、地府之差的人生波澜，使李煜到了不堪回首、生不如死、愁苦悲痛难以承载的地步。

“雕栏玉砌应犹在，只是朱颜改。”李煜

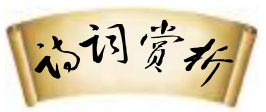
从怀念、回忆，继而想到那雕栏玉砌、富丽堂皇的美丽宫殿，不由得问：应该依然还在吧？只是“朱颜”已改。“朱颜”有本意和喻意的多重内涵，就“雕栏玉砌”来说，应是美丽的朱红色已经改变；明喻而言，后主想起宫殿里那些娇媚的嫔妃，惋惜她们红颜已退；暗喻为，亡国易主，江山已失。

“问君能有几多愁？恰似一江春水向东流”。词的最后两句，前后呼应。把对开篇“春花秋月”美好景物怨的原因，诠释得淋漓尽致。“愁”似一江滚滚东流的春水，汹涌澎湃、滔滔不绝。这句词的艺术魅力还在于，把只可意会不可言传的“愁”，赋予了形象、具体化。这样的愁苦，也只有失国之痛、亡国之君、囚徒之苦于一身的君王，才如此宏大而凶猛、奔腾不止；也只有生为君王的词人李煜，才有这千古“一愁”的名句。

这首词，以问开篇，连连发问，每问必答。仿佛李煜已到了精神崩溃的地步；以愁藏恨，字字埋愁、句句流恨，那问中的痛、愁中的苦、恨中的怨，非失国之痛不可问、非亡国之君无此恨，非囚徒之身无此怨。愁，亡国的君王忧国忧民；恨，后主痛恨自己的无能；怨，囚禁后的反醒、自责，不该痴迷于文工词藻。这怨恨交加、愁苦难熬的情绪，千古以来恐怕只有被囚禁的君王李煜知晓！

《乐府纪闻》：“……其赋《虞美人》有云：‘问君能有几多愁，恰似一江春水向东流’。旧臣闻之，有泣下者。七夕，在赐第作乐。太宗闻之，怒。更得其词，故有赐牵机药之事。”年仅四十二岁的南唐后主，被毒死。这首《虞美人》，成为李煜的绝命词。

正如后人诗云：做个词人真绝代，可怜命薄是君王。



职场减压六招

1.老板跟你争执不休，你觉得千斤压顶。

应对方法：最好的方法就是去趟洗手间。这样做会让你冷静下来，然后再问老板“我该如何完成这项工作？”人在压力下，不会取得好的沟通效果，适时地用上厕所当借口，既能避开争执，也能让人头脑清醒。

2.亲人去世，你不知怎么办。

应对方法：每周专门抽两天出去转转，每次至少10分钟。等过几个月，如果还是觉得生活压力大，就去健身房吧，通过运动，内啡肽会帮你减压。

3.每天的日程都满满当当，让你压力倍增。

应对方法：列出10条工作让你感到满足或感激的事情，看着它们，你会从中得到一种满足感，就不会觉得它是负担了。

4.你是团队的核心，团队的命运在你手中。

应对方法：学会放松，最简单的方法就是：双脚并拢，并体会那种脚踏实地的感觉，然后慢慢调整呼吸，让呼吸均匀而平缓。每天抽时间做做这样的放松训练，你就会感到压力减轻了不少。

5.与别人约会或谈判，让你压力大。

应对方法：试图深入对方的生活，多了解他们生活中的喜好，这会让对方与你敞开心扉，你的压力也就释然了。

6.孩子很焦虑，但不告诉你，你觉得压力很大。

应对方法：带他兜风。兜风是一种私密活动，除了谈心别无他事。开始随便聊，最后谈到你在这么大的时的困扰，他可能会倾诉自己的烦恼。

（李晓霞摘自《济南时报》）

偶然中的必然

1933年，一位22岁的年轻人在国立交通大学机械系读三年级。一次水力学考试，他发挥出色，所有的试题都回答圆满。班主任金教授对这位学生的表现相当满意，在试卷上全都打上钩，给出了满分100分。但是，当试卷发下来以后，年轻人自己发现了一个不起眼的小错：在公式推导的最后一步，将“N_s”写成了“N’”。于是立即举手发言，指出自己的错误，主动要求扣分。金教授一看，果然这个小错被忽略了，于是扣掉4分，给了他96分。

当时，因为考试成绩要记入每名学生的档案，直接左右着每一位学生未来的发展。而主动要求扣分的学生，在金教授的印象中，这是第一人。正因为如此，金教授留下了这份特殊的试卷，打算将它当作教材，教育那些刻意要求加分的学生。4年后，抗日战争爆发，金教授一家被迫逃难，那份试卷却被当作一份重要的行李保存了下来，而且在身边一存就是40多年。

时间一晃到了新中国成立后的1980年，那位主动要求扣分的学生重返母校，第一件事就是拜会当年的班主任金教授，这时候的学生，已经是举世闻名的科学家。年过耄耋的金教授取出那份试卷，深情地拉住得意门生的手：“我知道会有这么一天的，这份试卷早就给了我答案！”这位学生，就是被誉为“中国航天之父”的钱学森。

金教授保存了50年的，不仅仅是一份试卷，而是一个教师的责任和眼光。钱学森主动要求扣分，表现出了可贵的实事求是的精神和严谨认真的态度。从这份试卷上，人们甚至读到了钱学森成功之路上，更多偶然中的必然。

（吴丽红摘自《中国人事报》）