

动旅

内部资料 免费交流

总第 1206 期

2010 年 6 月 18 日

星期五

农历庚寅年五月初七

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司铝板块 5 月份生产运营分析视频会要求——

认清形势 坚定信心 共渡难关

本报讯（记者 曹小刚）6 月 12 日，中铝公司召开视频会，对铝板块 5 月份生产运营情况进行分析，对下一步工作提出了要求。中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川作了重要讲话，中国铝业股份有限公司副总裁蒋英刚主持会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜，山西铝厂厂长吴茂森，山西铝厂副厂长郭万里，山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆，山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科，山西分公司助理级领导以及各单位党政一把手、部室负责人、财务系统相关人员在山西企业分会场参加了会议。

中国铝业财务部副总经理卢东亮通报了铝板块 5 月份生产运营情况，对各项生产经营指标作了分析比对，提出了继续抓好生产运营的措施和建议。

罗建川在讲话中指出了 5 月份铝板块生产经营存在的主要问题。造成生产经营绩效大幅下滑、盈利大幅下降的主要原因，一是外部经营环境进一步恶化，形势异常严峻。主要受国家对高耗能行业的限制政策进一步收紧、铝行业市场竞争进一步加剧、铝价持续下跌、原材料市场价格上涨等因素的影响。二是内部成本持续上升，降本增效任务艰巨。主要表现在基础管理方面仍然存在很多缺陷和漏洞、铝土矿供需失衡严重、消耗指标劣化等方面。

针对下一步工作，罗建川要求，一是认清形势，坚定信心，积极团结带领广大干部员工共渡难关。在看到困难和挑战，增强危机意识的同时，

更要看到机遇和希望，增强战胜困难的勇气和信心。二是继续坚持“一保二压三从紧”的非常措施，全力以赴打好控亏增盈攻坚战。要围绕保生存，进一步压缩库存、压缩管理费用，严格实施投资项目从紧、成本费用从紧、资金管理从紧，从生产经营的各个环节，持续实施全方位、全过程、全口径的降本增效，全面降低产品成本费用。三是强化对标，严格管理，全面落实成本领先战略。不仅要同国际先进企业、民营先进企业对标，公司内部也要积极树立标杆，对标杆、学先进、求进步，力求实效。要推进精细化管理，查漏补缺，建立健全责任追究等基本管理制度，力争各个环节规范清晰、责任明确、有机衔接、高效运行，切实提高综合成品率和质量稳定性，降低产品制造成本，提高经营业绩。四是调整策略，积极应对，全力挖掘供、销两方面的降本增盈潜力。要加强市场发展趋势的前瞻性研究，科学判断市场变化趋势，提高市场运作能力，要深刻认识采购供应在公司生产经营特别是控亏增盈中的极端重要性。要加强市场研究，顺畅销售，各企业“一把手”要高度重视市场经营工作，深入市场调研，加强市场分析与研判，抢抓市场机遇，实现降本增效。五是认真筹划，深入思考，扎实做好企业调研工作。从 6 月上旬开始，由公司领导带队分别到各企业进行工作调研，为 7 月初即将召开的公司战略发展研讨会做准备。各企业要认真总结、梳理上半年的实际工作和存在的有关问题，切实提出有价值的意见和建议，并积极与调研组探讨，共同为公司发展出谋划策。

山西分公司召开五月份经济活动分析会

本报讯（记者 张斌）6 月 13 日，山西分公司召开 5 月份经济活动分析会，分析当月生产运营情况，安排部署下一阶段工作。山西分公司总经理马达卡，副总经理卫栋庭、裴卫东以及助理级领导，各二级单位、机关部室负责人参加了会议。

会上，财务部负责人从煤、碱、矿石等大宗原材料的消耗、各单位总费用完成情况等方面分析了 5 月份生产运营情况，剖析了实际利润与预算产生差异的主要原因，并结合当前形势，提出了下一步控亏增盈思路。

卫栋庭在讲话中指出，各单位要进一步与先进企业进行对标，想法设法降低成本。要关注市

场，研究市场，把握市场机遇，力争降低大宗原燃物料采购价格。同时，要以科学发展观为契机，解放思想，转变观念，发挥存量资产优势，深挖潜力，降低完全成本。

马达卡要求各单位要加大更新改造项目研发，认真、全过程地计算投资回报率；要加强基础管理工作，各单位在物资采购方面要打破原有的邀请招标模式，采用网上公开采购的方式降低成本；各单位负责人要做好自身及身边工作人员的廉政教育，不断加强重要岗位人员的思想政治工作和廉洁教育工作。马达卡还对矿石运输、安全生产等工作进行了强调。

山西铝厂 6 月份工作例会强调——

迅速提高盈利水平 抓好介休产业基地项目投产 为完成全年任务采取有效措施

本报讯（记者 曹小刚）6 月 12 日，山西铝厂 6 月份工作例会在晋铝会议中心召开。山西铝厂厂长吴茂森，党委书记郭顺喜，副厂长郭万里，党委副书记、纪委书记韩俊科以及各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

会上，各单位就 5 月份生产经营相关工作及 6 月份工作安排作了汇报。

郭万里强调，6 月份是全国安全生产月，各单位要结合实际开展活动，通过查找整改存在的问题，确保企业安全生产。相关单位和部门要做好介休产业基地投产前的准备工作，加强安全监督检查，确保项目投产顺利进行。他还就做好水泥厂余热发电项目开工前的准备工作、循环水余热利用项目等有关事项作了强调和说明。

郭顺喜结合中铝公司铝板块 5 月份生产运营分析视频会精神，提出了五点要求，一是各单位要认真贯彻落实企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动总体精神和要求，针对性地解决管理改革、生产经营稳定等关键性方面存在的问题，确保活动扎实推进；二是要认真贯彻执行中央在全党开展的“创先争优”活动、“创建学习型党组织”活动相关文件精神，与“三创两保一促”、“四强四优”等活动相结合，确保活动取得扎实成效；三是积极稳妥地做好科级机构和科级干部调整工作，重点做好一人一事思想政治工作，

确保企业管理改革稳步推进；四是开展好党风和“反腐倡廉教育月”活动，深入学习、深刻理解廉洁从业、廉洁从政的重要意义，不断加强企业的党风和反腐倡廉建设；五是根据本单位具体情况认真开展好建党 89 周年庆祝活动。

吴茂森就做好 6 月份及下半年各项工作提出了三点要求。一是迅速提高盈利水平，为中铝公司控亏增盈做贡献。他指出，目前铝行业再次面临着市场的严峻考验，作为中铝公司非上市企业，山西铝厂要继续发扬逆势而上、勇于拼搏的作风和勇气，不断提高管理水平，不断提升社会

信誉度，全面提高企业的盈利水平，为中铝公司降本增效作出突出贡献。二是抓好介休产业基地项目投产，为做实能源资源产业打好基础。他强调，此次项目投产意义重大，从真正意义上解决了山碳职工就业上岗的问题，使困难企业脱困真正变成现实，同时项目投产将能源资源产业链连接起来，使投资开始有了回报，对企业发展的支撑效应作用开始体现。三是总结上半年工作，为完成全年目标任务制定出切实有效的措施。各单位要总结各自工作，分析经济运行及指标完成情况，要按照完成全年目标任务的规划，结合各自实际工作，制定出切实有效的措施，抓紧抓实机遇，保持企业的持续盈利，为完成全年生产经营目标做贡献。



图为会议现场。摄影 周三红

本报讯（记者 张斌）6 月 10 日至 12 日，中国铝业兴县氧化铝项目初步设计审查会在山西省兴县召开。以中国铝业郑州研究院院长李旺兴为组长的专家组成员和负责项目设计的中铝国际沈阳分公司、长沙有色冶金设计研究院、山西水利水电勘查设计研究院等单位相关人员，以及中铝公司、山西分公司各单位的专业人员从设计理念、工艺流程、实际操作等方面进行了充分交流论证，对中国铝业兴县氧化铝项目初步设计方案进行审查、优化，最终形成审查意见。中国铝业投资管理部总经理栾书伟，山西分公司总经理、山西华兴铝业有限公司执行董事马达卡，山西分公司副总经理、兴县氧化铝项目负责人薛亮民等参加了会议。会议由中国铝业投资管理部投资管理处处长刘瑞平主持。

6 月 10 日，中国铝业兴县氧化铝项目初步设计审查会举行全体会议。马达卡代表华兴铝业致欢迎词。薛亮民作了兴县氧化铝项目情况汇报，详细介绍了兴县氧化铝项目的建设背景、进展情况以及项目外部条件的落实情况。中铝国际沈阳分公司、长沙有色冶金设计研究院、山西水利水电勘查设计研究院、山西省第三地质工程勘察院、中国有色金属工业西安勘察设计院 6 家单位分别汇报了项目设计情况，并就设计方案中的变动部分进行了细致说明。

栾书伟对会议进行了安排部署。他指出，项目初步设计审查会是一次优化设计方案的过程。专家组、设计方以及山西分公司专业人员要多出主意、多想办法，不断完善设计方案，降低投资，提高效率，使设计方案更加合理。

10 日、11 日，专家组成员、设计人员和山西分公司专业人员分成氧化铝、矿山、技经概算三个专业小组进行讨论和答疑。专家组成员反复查看设计资料，深入现场了解情况，实地查看了氧化铝、赤泥坝和灰渣坝现场，在充分讨论和交流的基础上，形成初审意见。

12 日召开全体会议，专家组宣读初步设计审查意见，认为初步设计深度符合要求，方案选择基本合理可靠，技术经济指标选取合理，并从降低投资、安全生产和最大限度利用资源等方面提出了建议和意见。

栾书伟高度评价了项目审查工作，认为对公司决策提供了非常好的参考意见和依据。他强调要牢固树立投资回报理念。当前，公司对项目建设的要求越来越高，提出高水平投资的理念。他希望山西分公司和设计单位要提高认识，加强投资控制，认真考虑怎样减少投资，降低成本，提高投资回报率，使项目具有较强的市场竞争力；要科学合理安排，充分考虑氧化铝和矿山建设周期的差异，使项目建成后能迅速投产，产生效益；要进一步优化设计方案，从源头开始把投资降下来，分公司要加大力度，发挥生产经验丰富的优势，和设计单位一起结合专家组提出的意见和建议进行方案优化工作，设计单位要加强服务意识，树立设计为业主服务、基建为生产服务的理念，一级为一级服务，一级为一级负责。同时，栾书伟还对投资效益核算等工作进行安排部署。

中国铝业兴县氧化铝项目是按照中铝公司“创建世界一流企业、打造中铝百年老店”的战略目标，从 2006 年初提出并筹备实施的，对于获取吕梁、兴县丰富的铝土矿资源，控制周边县市的其他资源，进而加强资源风险控制，促进可持续发展具有重要意义。该项目得到了山西省委、省政府和吕梁、兴县各级党委、政府的鼎力支持，被列入山西“两区”开发重点项目、吕梁“双百双千”重点项目、兴县资源型循环经济综合开发示范基地龙头项目。2008 年 3 月通过国家发改委核准建设。

经过多方面努力，目前累计完成征地 1850 余亩，满足初步设计要求；防洪堤坝、桥梁等基础性工程基本完成，具备全面开工条件；2010 年 5 月取得奥家湾、苏佳吉两处矿区的采矿权。同时外部条件方面也取得了较大进展，与西山煤电下属的晋兴能源有限公司以及太原铁路局三方确定了租用站场协议；与山西国际电力兴光输电有限公司就工程建成后用电上网及施工临时用电事宜达成协议；职业病防治预评价和水土保持分别通过省卫生厅和国家水利部批复；天然气、石灰石、通讯、水源等分别签订协议或达成合作意向，具备接入条件。

中国铝业兴县氧化铝项目初步设计审查会召开

山西分公司数百员工日卸煤三千吨

本报讯（记者 曹小刚）面对大宗原燃物料路车集中到达的状况，根据铁路部门的要求，山西分公司生产运行部于6月12日制定了《进厂大宗物料人工卸车管理办法》，6月13日凌晨，随着一列49节车皮3000余吨动力煤专列的到达，山西分公司组织8个二级单位500余名员工，拉开了人工卸车的序幕。

此次卸车由生产运行部牵头，营销中心和运输

部配合，第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、热电分厂、水电分厂、检修分厂、石灰石矿、运输部、计控信息中心8个单位分3批完成了人工卸车任务。参加首批卸车任务的单位凌晨4点多接到卸车命令，迅速集结人员达到卸车地点，凌晨5时，一场大规模的人工卸车全面展开。在卸车现场，各单位中层干部带队，参战干部员工分片包干，挥汗如雨，快速推进，经过4个多小时的连续奋战，顺利完成首批21节车皮的卸车任务。随后，参与第2批、第3批卸车任务的单位顺利完成了28节车皮的卸车任务。

进入6月份以来，面对氧化铝市场价格持续下跌、原材料价格不断上涨、企业经营环境不断恶化的严峻形势，山西分公司从控制内部成本入手，团结带领广大员工迎难而上，全面降本增效，对进厂纯碱、铝土矿、动力煤、块煤等固体大宗物料的人工卸车以及氢氧化铝包装、装车任务作了具体安排。各有关单位高度重视该项工作，在卸车工具、材料、人员、安全防护、技术标准等方面作了充分准备，并按照要求，对参加劳动的人员进行了有针对性的安全培训，确保了人工卸车工作的安全、快速、高效，实现了压缩路车停时，达到了铁路部门的要求，同时也降低了卸车成本，提升了经济效益。



图为千群合力卸燃煤。摄影 本报记者 彭林生

晋铝安装公司顺利更换华泽煅烧窑筒体

本报讯6月17日，由晋铝安装公司承担的华泽28万吨煅烧窑筒体更换任务进入收尾阶段。

华泽煅烧窑筒体更换是建厂

以来首次大修，该工程于6月8日开工，主要任务是更换4.4米的煅烧窑筒体。为了优质高效完成本次大修任务，晋铝安装公司钢结构施

工处积极组织骨干力量昼夜施工；安排专责技术负责人、安全员、质检员进行全过程监督服务，施工中严把每道工序，确保安全作业、焊接质量及施工进度。经过连续9天的紧张施工，完成了旧筒体拆除、新筒体吊装、组对、焊接任务。目前该工程进入拆除支架，准备耐火材料砌筑阶段。（贾平阳 鹿文）

6月15日，第二氧化铝厂焙烧一车间丙班作业长柴运强和往常一样，早早来到岗位了解上班生产情况。

今天是端午假日的第二天，柴运强特意比平时提前了几分钟。步入岗位，车间主任乐东林和生产主任张继杰对照管理看板了解检查生产运行情况，乙轮班的员工正在进行交班前的最后巡检。

7时45分，班前会准时召开。乙班作业长汇报当班生产任务完成情况，乐东林安排布置生产任务，强调节日期间安全生产注意事项。今天1号炉运行，3号炉进行试车工作，做好运行准备，柴运强将生产任务逐一落实，明确到人。

1号炉、2号炉、3号炉、平盘、皮带……每次开完班前会，柴运强都会沿着固定路线开始班中的第一次巡检。8时10分，当他准备开始巡检时，电话铃声响起，“4号空压机过热，需要检修”，空压机岗位员工杨红翠报告。柴运强向值班室汇报后，迅速赶往空压机岗位。

空压机肩负着为焙烧炉供风的重任，如果出现故障，将直接影响焙烧炉运行。一个不大的厂房内，4台空压机和4组干燥器占据了绝大部分空间。此时室外温度不过25.6度，空压机房内的温度已经接近40度。启动3号备用机、停止4号机运行、配合检修人员处理故障，等所有设备恢复正常时，柴云强的衣服早已湿了个透。

还没顾不上喘口气，3号炉巡检人员曹毅打来电话，主炉锥部发现焊缝开裂，需要修复。曹毅是一名共产党员，责任心非常强，每次巡检总能及时发现事故隐患。柴运强告诉记者。

3号炉锥部位位于20多米高空，柴运强快步爬上楼梯，准确找到故障位置。从口袋中掏出一小截铁棍这儿敲敲、那儿捅捅，从

另一侧口袋中摸出一把软尺，量了量需要更换铁板的大小，又变戏法般掏出一截粉笔，将故障区域画了出来。他说，这样检修人员一看就明白了，又快又省力。

12时30分，料浆泵房。岗位员工吴文仙在填写工作纪录，任艳辉外出巡检。谈起节假日不能陪孩子，吴文仙言辞中流露出了愧疚，“好在爱人、孩子都非常理解和支持我的工作”，说话间，吴文仙不停地看着仪表。她说，今天气温高，真空泵最怕热，温度一高就容易发生故障。像今天这样就必须加强巡检，密切观察仪表，及时调整流量，才能防止管道堵塞。

时近夏至，室外温度高达37度左右。14时，在中控室外，记者遇到了正准备巡检的副操唐跃东和冯良。按照操作规程，他们需要每隔两小时巡检一次。从0平面到60余米高的炉顶，单楼梯就有200多个，巡检一次大约需要40分钟。“你不用干活，走上一圈就是一身汗”，唐跃东说。

主控室内窗明几净，所有物品摆放整齐。主操亢忠荣正在埋头工作。“现在下料有些多，再减些”，亢忠荣一边接打电话，一边不停地调整键盘参数。听说今天是端午节假日，亢忠荣略微一愣，随即嘿嘿笑了，“我们没有节假日，只有工作日和非工作日。氧化铝产品合格不合格，我们这儿是最后、也是最重要的一个环节。忙的时候，电话是一个接着一个，人连上厕所的时间都没有。”说话间，他的眼睛始终没有离开电脑屏幕，手指不停地敲击着键盘。

还有皮带工张翠琴、台玉娥，平盘工张瑞刚、吕孟发等，丙班18名员工都是在平凡的岗位上默默奉献的普通员工，没有彪炳史册的业绩，没有惊天动地的壮举。但正是无数个他们给了企业克服困难的勇气，正是他们的默默奉献让企业充满了攻坚克难、逆流奋进的力量。

——第二氧化铝厂焙烧一车间丙班节日生产见闻
坚守，让节日更美丽
本报记者 张斌

安全工作的本质特点决定了它不像其他工作那样，随着时间的推移、经验的积累，自然而然地进入熟能生巧的境界。安全工作时时都有新情况，处处面临新课题，必须始终保持“如临深渊，如履薄冰，如坐针毡”的危机意识，紧绷安全生产这根弦。因此，我们要充分认识到安全工作的重要性、长期性和艰巨性，进一步增强危机意识，强化责任意识，真抓实干，全力以赴，争取开创安全管理工作新局面。

居安思危抓安全，要求我们在思想上做到警钟长鸣，特别是面临急重任务或突发性事件时，要克服紧张心态，做到按程序办事要克服侥幸心理，注意对存在的隐患进行有效消除，对安全生产的薄弱环节和管理盲点进行及时排查，做到防患于未然。当安全生产处于稳定状态时，要注意克服麻痹心态，在越是觉得安全的地方，越要找出细枝末节中的不安全因素，确保企业安全运行，长治久安。

安全，顾名思义，只有“安”，才能“全”。只有“全”方能“安”。这个“全”，是指“全员”，人人要讲安全、抓安全；是指“全过程”，每道工序都应讲安全、抓安全；更是“全系统”，从管理到生产系统环环讲安全、抓安全。在制度体系上要建立健全一级保一级、一级为一级负责的安全生产保障体系，建立健全安全管理长效机制。要建立分级管理、一岗双责，逐级负责、横向到边、纵向到底、层次分明、责任到位的目标责任管理体系，将每一道工序、每一个环节、每一个部位都纳入责任管理范围之内，使安全生产始终受到有效监控。在安全管理中，要努力实现从人治向制度管理的转变，依法办事，依规管理，履行安全责任；从各自为战向系统管理转变，改变安全管理水平参差不齐的状况；要从被动控制伤亡事故为主向全面主动做好职工健康安全转变，特别要大力提升班组管理能力，逐步构建以生产车间为基础的职工安全生产队伍，从

劳动组织形式上筑起安全生产第一道防线，从而消除事故隐患。

安全工作的力度大小，安全状况的优劣好坏，是波动曲折的，不是直线运动。安全状况的波动与安全工作的波动呈反向运动，安全状况平稳的时候，恰恰容易发生骄傲自满和松懈麻痹，安全出现问题之后，往往才开始发奋扭转被动局面。我们只要有危机意识，就可以在管理上把握安全规律，及时发现事故苗头。对易发事故、对重大危险源有所了解和掌握，关键是要尊重科学，遵循规律，因地制宜，制定切实可行的措施，全面提升安全管理水平。

在安全工作中，科技含量越高，安全把握性越大。要按照安全标准化要求，完善制度，规范运行，科学管理。在安全防护手段上，要通过技术进步提高管控能力，大力提高技术水平，改进工艺流程，淘汰落后的生产工艺，提高科技含量，通过技术创新，控制和降低安全事故。

安全生产是保障社会和谐稳定、保障企业健康发展的重要工作，是关系广大员工生命安全的大事。当前，安全生产仍然面临着严峻的挑战，员工队伍整体素质和技术水平与安全生产要求不断提高的矛盾更加突出、经营规模与生产要素不适应的矛盾更加突出、管理水平与生产规模不断扩大的矛盾更加突出，我们要始终把安全作为生存发展的根本任务，把安全工作放在更加突出的位置，按照科学发展观的要求，牢固树立以人为本、安全发展的理念，正确处理安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系。要树立长期作战，居安思危的思想，始终保持清醒的头脑，以坚忍不拔、精益求精的精神状态，持之以恒、毫不松懈地抓好安全生产工作，从而推动企业可持续健康发展。



“安康杯”有奖征文

森第地板环保性能深入人心

进驻孝义市场 亮相甘肃卫视

本报讯 经过20天的紧张筹备，6月10日，位于孝义市二环路的森第地板孝义铝矿专卖店隆重开业。这是继河津、太原、西安、临汾等专卖店之后，成立的第10个专卖店。目前，运城、临猗、郑州、大同、榆次、长治、朔州、天津、成都、兰州等地客商相继表达加盟意向。

森第地板孝义铝矿专卖店通过采取项目合作制，引入专业的商业管理模式，附带山西铝厂其他产品，旨在提升产品形象，扩大市场份额，使山西铝厂产品进一步深入人心。

6月15日下午6点半，森第地板在甘肃卫视《甘肃新闻》亮相。继山西卫视之后，森第地板再次被省级媒体专题报道，标志着森第地板优良性能和超前的环保理念深受社会认可和青睐。

山西森第环保建材有限公司生产的森第地板凭借其卓越性能，得到“第三届中国(兰州)国际建筑节能和新型建材”博览会的邀请。在以“珍惜能源，转变经济增长方式，构建节能型社会”为主题的博览会上，森第地板从众多的节能环保产品中脱颖而出，得到与会人员广泛认同。甘肃卫视专程采访了山西森第环保建材有限公司的负责人，并在《甘肃新闻》中对森第地板作了专门报道。（李彦芳）



图为位于孝义西二环路的森第地板专卖店。摄影 温红梅

安全工作需居安思危

● 刘德存

员工有了代言人

晋铝资源综合利用开发有限公司召开首届会员大会

本报讯 6 月 13 日上午,晋铝资源综合利用开发有限公司召开首届会员大会,按照《中国工会章程》等要求,认真组织,精心准备,选举产生了首届工会委员会委员、工会委员会主席及经费审查委员会委员、经费审查委员会主任。标志着晋铝资源公司工会工作步入正轨,员工有了“家”,有了代言人和合法权益维护人。山西铝厂工会共青团工作部负责人应邀参加了会议。

工会共青团工作部负责人讲话

指出,新一届“两委”委员要发挥工会组织的作用和职能,特别在维护员工合法权益方面要充分发挥作用,使职工有家的感觉;要积极开展文体活动,围绕生产经营开展劳动竞赛,组织员工提合理化建议,调动员工的积极性。同时,工会委员会要做企业发展的促进者,员工合法权益的维护者,员工和企业关系桥梁的联系者。他强调,晋铝资源公司是山西铝厂投资成立的新兴产业公司,是山西铝厂新的经济增长点,发展潜力巨大。面

临国内新一轮经济紧张形势和就业压力,所有员工要珍惜岗位,努力工作,与企业齐心协力,共同做好公司各项工作,为山西铝厂发展壮大做出自己应有的贡献。

晋铝资源综合利用开发有限公司是从事资源综合利用及环境保护事业的专业公司,成立以来,一直致力于发展新兴产业,生产的抗震节能建筑体系、系列板材,新型环保地板森第地板,均受到市场青睐。

(李彦芳)

孙继慧启程赴法参加环法自行车游

本报讯 6 月 11 日,山西铝厂实业总公司残疾职工孙继慧在朋友的欢送下坐上了开往北京的列车,启程赴法国参加 2010 环法自行车游。

孙继慧于 2009 年 10 月初接到欧中友好协会中国区的通知,邀请他参加 2010 年环法自行车游,得到消息后,孙继慧骑车从山西铝厂出发用时 8 天,历经 1000 余公里到达北京欧中友好协会办事处进行报名,他用实际行动证明了自己的实力和毅力。通过半年多的准备,目前,孙继慧从体能到心理都做好了充分的准备,他表示自己作为一名中国人,一定会尽自己所能宣传中国、宣传自己的企业,让国外的朋友更多的了解中国。

2010 年环法自行车游是法国全国自行车旅游联合会与欧中友好协会联合举办的项目,活动从 6 月 20 日开始到 7 月 10 日结束,共计 21 天,跨越

法国 8 个大区,线路全长 3100 公里,平均每天骑行 148 公里;150 名选手来自世界不同国家,中国共有 10 人参加。(管泽强)



在河津火车站候车时,孙继慧(中)展示了他带给法国朋友的写有“骑行无国界、再续中法情”的旗帜。摄影 本报记者 芦莲莲

一句话新闻

★ 6 月 13 日,技术中心召开全体党员大会,就主题实践活动和反腐倡廉工作上专题党课。要求广大党员以主题实践活动为契机,加强学习,立足本职,充分发挥技术中心科技创新的作用。(马飞月)

★ 近日,水泥厂 43 名复转兵签订了新员工师徒合同仪式,各单位将采取师傅带徒弟一对一的形式,发挥好传帮带的作用,使新员工尽快适应企业环境,跟上企业发展的步伐。(水一)

★ 6 月 15 日,热电分厂检修车间举行了后勤岗位竞聘现场会。32 名应聘者从个人基本情况和对竞聘岗位认识等方面进行了阐述,评委对其进行随机问答,再根据应聘者的综合条件进行综合测评。经无记名投票,共 20 名员工竞聘成功。(陈文都)

★ 近日,第一氧化铝厂综合一车间推出了“六看三思”工作法。即:在进行检修作业前应上、下、左、右、前、后观察作业环境是否安全,并在静思三分钟后,确认现场并无影响人身安全的隐患点、危险点之后,方可实施检修作业。(杨俊廷)

号称设备卫士的检修分厂员工有一个特点,那就是一年 365 天,天天都是工作日,一天 24 小时,时时都要做好抢修准备。6 月 13 日晚 8 点 30 分,大部分铝城人都在享受难得的节日放松,检修分厂检修车间党支部书记杨陆平接到电话,“一期翻车机齿轮有异常噪音,需抢检修,请组织人员。”

一期翻车机是抢工期活,不能让工期在自己这里耽搁,杨陆平二话不说,迅速做出部署,打电话召集人马,组织人员全力以赴保抢修。晚上 10 点多,经试车、检查,发现噪音是由减速机齿轮啮合不到位产生的,连夜拉回检修车间,进行人工修齿。

人工修齿是技术活,完全由老师傅凭多年经验进行打

磨。6 月 14 日一大早,只休息了 4 个小时的卢根胜师傅来了,党小组长黄万龙来了,新工史亚男来了……,大家知道检修工作靠的就是团队合作,抢检修保生产,大家义不容辞。拆卸、清洗,一切都在默契

党旗飘扬在抢修现场

——检修分厂检修车间党支部节日期间抢检修小记

本报记者 芦莲莲

的进行着。老员工不吝教诲地教着,新员工如饥似渴得学着,这样的老带新,手把手的教已是检修车间的优良传统。

检修车间党支部成立于 1983 年 11 月,是检修分厂最早成立的支部之一,现有员

班组。以党员责任区的形式,带动全体员工共同学习,共同提高。不论是政治学习,技术业务学习,还是技术攻关,都由党员和技术骨干共同带领员工共同进行,同时把经验在全体员工中推广。2007

年至今,车间党支部先后荣立集体一等功 1 次、二等功 7 次,个人一等功 1 人次、二等功 9 人次。

“打磨时要注意不能有凹槽,不然影响齿轮啮合。”卢根胜老师傅一边涂红丹一边教导着新工史亚男。“你看,这边有半边不受力,还要再打磨。”大家探讨着。清洗、打磨、涂红丹、检验,检修员工们一遍遍重复着,力求齿轮啮合达到最佳。

14 日晚 11 点,减速机现场回装,经过检测、调试合格,此时经历了 24 小时的连续奋战的工人们在听到开机声后感到了由衷的欣慰和自豪。检修车间员工齐心协力、团结协作,用实际行动又谱写了一曲假日期间的抢修动人之歌。

为中铝加油

——看《加快经济发展方式转变:访谈录》有感

● 张瑞

5 月 27 日,中央电视台通过现场采访的形式,报道了中铝公司在应对国际金融危机中,加快转变经济增长方式,依靠自身综合实力跻身到世界铝业三甲,为我国资源型企业转方式、调结构闯出了一条新路。

听着熊维平总经理谈论中铝公司如何实施转方式调结构,积极应对金融危机,我的心情也随之澎湃。公司重视科技研发,具有自主知识产权的、世界最先进的 400 千安特大型节能电解槽,每生产 1 吨电解铝电耗就由过去的 15000 度降到 13000 多度。转方式调结构增加了矿石资源、降低了电耗,使生产成本下降了 18%,进入了世界 500 强,同时闯入印度、越南、马来西亚、澳大利亚、俄罗斯等国市场。成绩的取得来之不易,这是中铝公司英

明决策的结果,更是全体员工努力奋进的结果。

当听到 5 月 25 号,中国铝业两条新型技术氧化铝生产线破土动工,专吃废弃的低品位矿石时,我对中铝的发展更加充满信心。我们研发的利用低品位铝土矿生产氧化铝的新技术,把过去不能用的矿石做成了“细粮”,相当于增加铝土矿储量一倍以上。作为中铝公司一名普通员工,此刻,感到无比荣光、无比自豪。

谈到今后的发展时,熊维平总经理说,我们计划用五年时间再造一个“海外中铝”,成为世界一流跨国矿业公司。这是前进的方向,这是冲锋的号角。让我们解放思想,坚定信心,深入开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,实现三个突破,勇于变革,勇于创新,齐心协力,开拓奋进。我相信,在不久的将来,在世界铝业跨国公司行列中,将刻上中国铝业公司这一年轻而响亮的名字!

筑牢安全防线

——记生活服务中心加强幼儿安保工作

● 王中生

早上 7 点,太华幼儿园门口。太华管委会人员、幼教部管理人员已经到位,与幼儿园园长一同维持好过往车辆、人员秩序,让孩子更顺利地入园,与老师实现接送孩子的“无缝交接”。

上午 10 点,朝霞幼儿园院内。此时正是孩子们的户外活动时间,孩子们尽情的享受户外运动的快乐。幼儿教师、门卫手持胶棒不停地巡逻,及时发现安全隐患,确保孩子们在园安全。

中午 1 点,曙光幼儿园院内。孩子们正在甜蜜的午睡当中,幼儿园大门紧锁。老师在班级附近巡检,门卫在院内来回检查,排除危险因素,共同为孩子创造温馨、安全的休息条件。

下午 6 点 15 分,朝霞托幼园。前来接孩子的家长手持“接送卡”有序进入到幼儿园内,这张“接送卡”是准许接送孩子的“通行证”,持有“接送卡”的必须是孩子的直系亲属。如有特殊情况需要其他人代接,家长一定要提前和老师电话联系,并将本人身份证登记方可接走。

下午 6 时 30 分,正值幼儿园放学时间,毓秀幼儿园门口拉起一条警戒线,车辆一律在马路边停放,生活服务中心安保科人员协助维持交通持续,让家长更快有序的将孩子接送回家。

“接送孩子时或家长来园探视,要先与接访人联系,并带好身份证做好实名登记,方可进入到幼儿园;放学接孩子时,家长有序在门口排队,主动出示‘接送卡’入园,接上孩子后从大门的右侧离园,请勿逗留;送孩子来园时,切勿让孩子带危险物品;如发现侵害孩子的暴力问题,请家长及时拨打报警电话 5042110。”在每一个幼儿园都张贴着有这样内容的《告家长通知书》。

6月11日,南非世界杯燃起了熊熊战火,4年一次的轮回让我激情澎湃,坐在电视机前为精彩的比赛疯狂呐喊,恍然间那些青春的点滴又再次泛出心门。

1994年,我是一名稚气未脱的初二学生,因为“忧郁王子”巴乔我疯狂地痴迷足球,因为足球我知道了世界杯,美利坚之夏成为我的第一次世界杯之旅。我跟着近乎神一般的“王子”走过了每一场比赛,踏遍了美利坚的每一寸土地,直到最后天际间最后的那一扇门,他那么无助、那么悲伤的样子,让我泪流满面,让我的青春岁月添了少许悲伤,但是1994年的夏天却在我生命的长廊中抹下了浓重的第一笔世界杯之爱。

1998年,17岁未满的一个暑假,4年的时间让王子剪掉了马尾辫,鬓角也多了几许白发,我还坚持着一份执着,但也会为齐达内的马赛回转而鼓掌,会为欧文的精彩表现而喝彩,会为贝克汉姆那愚蠢的一腿而叹息。当羞涩的亨利躲在特雷泽盖背后不敢看点球时,我突然有种触动,世界杯是如此美丽,每一场比赛都是一个光辉的瞬间,每一位球员都是一个动人的角色,他们的动作或许不太优雅不太绅士,甚至还很野蛮很粗鲁,但

是却是最真情的流露,我想象得到那样高压和紧张的赛场上,周围气氛不断的升温,紧张却在凝结,即使是再怎么拘束的人,到了那样的氛围里,也会毫无顾忌,找到自己最真实的

怀念 为世界杯疯狂的日子



●樊海啸



热血

男青年,吵吵嚷嚷没有被冷落的,时而会掀起一阵敲打和呐喊的声音,整个校园沸沸腾腾的,对于习惯了压抑和枯燥的我们来说,真可谓是一番新鲜有趣而又壮烈的奇观。

2006年德国世界杯,大学毕业了一年了,我在杭州打工,几个朋友,几瓶啤酒,生活的简单,但是有些独立的兴奋,一场比赛,算不上专业的几句点评,但多了少许成熟的快乐,当黄健翔激情的吼出,“点球!点球!点球!格罗索立功了,格罗索立功了!不给澳大利亚队任何的机会。伟大的意大利的左后卫!他继承了意大利的光荣的传统……”的时候,我和朋友不约而同的说了句“愤青!”,随即相视一笑。

世界杯,你将这非凡的世界点缀的如此光辉灿烂,我对你的爱将像流淌在身体里的血液一样永不停息。怀念,为世界杯疯狂的那些日子!怀念,为青春喝彩的那些岁月!

人间处处有真情,真情是一轮暖阳,温暖你那颗潮湿的心。我也曾被这轮暖阳温暖过。

那是去年冬天的一个周末。因为晚上我要去参加游泳训练,放学后我急匆匆地向家走去。一路上,我都在想:妈妈会给我做什么“山珍海味”呢?

但当我高高兴兴地在家门口敲门时,却没有给我开门,我想:可能是妈妈在做饭没有听见吧。于是,我又跑下楼冲着楼上高声喊道:“妈,妈,可是喊了半天,不但没有盼来妈妈的身影,我的嗓子也快成“撒哈拉大沙漠了。”没有办法,我只好带着失望的心情到奶奶家求助,可是更令我出乎意料——奶奶也出门了。我非常沮丧地又回到了楼下,这回我想:爸爸妈妈也该回来了。可还是没有爸爸妈妈的踪影。游泳教练的车马上就要到了(每周五要去游泳馆学游泳),耽误一次训练的机会,就会影响我的游泳成绩。这样想着,我已经忍无可忍,紧紧地咬着牙,狠狠地直跺脚。天慢慢

人间处处有真情

太华小学六(一) 黄一洋

慢黑了下来,风儿也出来跟我作对,刚才还是小风,突然间变大了,冻得我瑟瑟发抖。

这时,三楼的伯伯下班回家,看见我坐在楼门口,就走上前问:“小朋友,你怎么还不回家呀?”我长叹一声说:“唉!爸爸妈妈没回来,我又没电话。”伯伯一听就爽快地说:“这好办,你到我家打电话吧!”说着,伯伯就把我带到了他家。

到了伯伯家,阿姨给我倒了一杯水,伯伯给我拿了一些水果,还想留我在他家吃饭。我赶紧说明了我的情况,伯伯联系上了爸爸,我终于松了口气。刚刚的坏心情一下子烟消云散了,我连忙向伯伯道谢。伯伯说:“不用谢,有事尽管说。”

人间处处有真情,这句话真是一点儿不假,我相信,只要我们每个人献出一点儿爱,就会让世界变得更加美好,更加灿烂!

学生习作

随着现代社会和高科技的发展,人与人之间的关系可以说更近了,也可以说更远了,但无论如何人际关系是我们每个人必须面对的一个问题。

在我们日常生活中,原有的巷道、四合院被拆了,建成的是一个一个单元楼。现已没了四合院里,一家榨油糕、炸麻花,飘来满院子的香啊!长辈、妯娌间、邻里送一送已成为过去。现如今往往是同在一栋楼住好多年,邻居之间还是认不全。但我们常常还会有这样的困惑,父母对孩子关爱的无微不至,却常常招致孩子的反感,亲密无间的朋友,却常常做出彼此伤害的事情来,有时费尽心机想和领导、同事拉近关系,却常常适得其反。

随着当今社会物质繁荣,生活节奏加快,我们要正确面对每一个时期的人际关系,要迅速做出判断,选择属于自己最有价值的生活方式。不论在工作或生活中,遇到事情要多思、多想、多听、多看,谨言、慎行。遇到不顺心的事,不要一味的抱怨,也不要太多的慈悲,而去浪费自己生命的能量。出现问题,要坦然面对,以礼待人,以理服

人,修身养性,切不可粗莽,以免对他人造成伤害,也尽可能的避免和减少后悔结果的发生。在领导、同事和邻里之间,要多沟通,互相学习、相互包容、相互尊重、相互支持;在朋友和家人之间,要少一些依赖,留有一定的距离,特别是对待孩子,不能强求,更不能大包大揽,要掌握分寸,有一定的距离感,这种距离叫做尊重,如果超越了这种距离,就会产生不和谐的隐患。距离和独立是一种对人格的尊重,这种尊重即使在最亲近的人中间也应该保持,彼此之间留

一点分寸,你我心里有一片青空,就像花未全开月未圆时,这就是我们人与人之间最好的境界。

在为人处事方面,我们要本着平等和理性的态度去尊重每一个人,使人与人之间彼此留一点空间、一片余地,让我们时常怀着感恩、乐观和积极的心态,把握好与人交往的分寸,努力让自己成为一个快乐的人,和能为他人带来快乐的人。让自己快乐的心,变为阳光般的能量,能够辐射他人、温暖他人,让人家朋友能从自己身上面对,能获得欣慰。

银色花第702期

风清的胸怀

●姚素涵

相识
从一缕风开始
温馨快乐的颜色
重拾我久违的笑容
有了梦的开始

相知
由一句话延伸
深情鼓励的真诚
唤醒我遥远的心思
有了故事的延续

相惜
因一世情而升华
相濡以沫的扶持
融化我封冻的思绪
有了你我的相知

奔涌的江河
绽开记忆的芬芳
回望昨天的失落与精彩
留下今天的浮华
继续明天的故事……

我是在初夏的一天走进李家大院的。晋南的初夏有着一年中难得的好天气,阳光温热而明亮,清凉的风如透明的绸子般轻轻飘舞。没想到前来游览的人络绎不绝,朋友停车也找了好半天的位子。我是循着好友Y的指引来到这儿,参观这座与山西的乔家、王家一样有着传奇色彩和许多故事的晋商大院。Y是李家的第十九代后人,当她在她不止一次的讲述中听说了有关李家的创业发展史和趣闻后,也不止一次地在想象的空间遥望、亲近李家大院的院落、祠堂和花园,以及生活在其中的人……

随着如水般潺潺流淌的人流,我漫步在大大小小布列有序、具有北方四合院典型建筑风格的院落巷陌,触摸装饰考究、坚固耐用的拱门房屋,仰视精雕细琢、古朴典雅的木雕石雕,欣赏西院那别具一格的欧洲哥特式建筑……为李家当时开明的思想、超前的市场意识、勇于接受西方文化的态度感叹时,我像一片叶子一样被人流涌到了一座照壁前——“善”字壁。站在由各种文体镌刻的“善”字壁前,我渐渐感觉到了什么在内心冲撞。人们走马观花,向前涌淌,我却在这座大大的照壁前长久伫立,沐浴在温润的阳光下,凝视被岁月磨蚀已显斑驳的365个“善”。整整的365个“善”,是李家的先祖对后辈子孙一天一善、天天行善的告诫,也是希冀。我想,善字壁的创建者或许还有更广阔、博大的意图吧。

徜徉在李家大院的“善”字壁前,我的心灵渐渐感到了一种震撼。如果游览李家大院,仅仅为李家的超远眼光、市场意识而感叹,为李家北方四合院、南方徽式建筑风格和西方的哥特式建筑而流连,为李子用和英国女子麦氏的爱情故事而赞颂……终也不能探寻到李家几代人的

精神和多少年来被人津津乐道的筋脉。“善”字壁,虽然只是一面砖雕的照壁,但它正是萦绕在李家大院上空行善乐善的魂魄。李家从巨商到博施好济的慈善家,仁义待人始终是他们的底蕴,是他们角逐生意场的法宝和经济发展的同时未曾丢弃的一个重要行为。从1823年走“三

李家大院的365个“善”



袁省梅

边”的小生意开始,到20世纪30年代生意鼎盛的百余年间,岁月流转,人物替换,可他们的善行从未断链。当年的三代10位当家人以及家里的女眷都是尽其所能、仗义疏财。生意到达之地,也是他们善举之地。在秦晋豫甘宁蒙等等省区,他们的善行善举就像暖暖春风一般吹拂到当地穷苦的人们身上——自光绪三年始至民国年间,在晋、豫、陕等地几次大旱和水灾中,李家先后拿出数十万两白银四处放粮舍饭,举债赈灾,救济灾民;1938年开始,李道在每年腊月购粮数十担,分发给难民和穷人;李氏家族还主动

担当社会责任,他们代乡里百姓交纳赋税,开展义修公路、池塘,义建校舍、育婴堂等系列社会公益活动……历数他们百余年的善举,不难看出,李家无论生意场上的得意与失败,无论东院西院还是大院小院的渐次分化,善行善举始终如一曲绵长、辽阔的唢呐调,响彻在晋南这块土地的上空。

当我试图解读那些隐藏在善举后的是一个怎样的灵魂时,我似乎看见了从日出到日落,从星光点点到日上中天,李家几代人都把善举当做应当承担的责任和生活中一项必不可少的内容,把为善最乐、博施济众当做了他们为人处世的本分和体面。在那长生长岁的坚持中,这些,需要怎样的抱负和定力?需要怎样悲悯的情怀和柔软的心灵?

善良,本是人与生具有的一种高贵的品格,悲天悯人、乐善好施是应该贯穿在每个人一生的一种行为,是不需来自外部的督促甚至强制,可是,有几个人做到了呢?古代,以及现代,乃至眼下,浩瀚天际,做到的,也必是万千星海中最璀璨最耀眼的星星,令人仰视和膜拜。那里,必定有李家大院的一颗。漠漠岁月长河中,多少事物已浪花淘尽、灰飞烟灭,可李家曾经的善行却还生长在人们的记忆和嘴边,鲜活如初,好评依然。

阳光越来越明亮,参观的人流也越来越壮阔,我久久地徘徊在“善”字壁前,目抚着一个个形态各异的砖雕“善”字时,我相信,那一个个“善”字将会如一朵朵花儿,迎风沐雨,淡然而恬静地开放在天地之间,永不衰败,历久弥香。

下漫笔

日本版『绿豆神话』

国内“神医”张悟本倒了，绿豆也不再那么“紧俏”了。“张悟本现象”并非我国特有。食疗养生在日本同样也是个热点话题，并出现过日本版的“绿豆神话”。

2007年1月7日，日本关西电视台的老牌高收视率生活资讯节目“发掘！确有其事大事典Ⅱ”，通过请普通人尝试、专家鉴定等方法，宣称每天吃两盒纳豆即可达到减肥效果。

纳豆是大多数日本家庭的餐桌常备品，因此在该节目播出后迅速掀起抢购风潮。但此事很快就被发现存在造假。2007年1月20日，关西电视台主动承认在节目中播放的实验结果与专家鉴定，是节目组依据自身需要而编辑的，部分内容与事实有冲突，存在造假。（下转第二、三版中缝）

（上接第一、四版中缝）

“纳豆减肥造假”在社会上引起了轩然大波。除该节目被停播，电视台老总千草宗一郎引咎辞职之外，电视台还遭到了日本民营广播电视联盟除名，导致很长一段时间内广告收入锐减。同时，因违反了日本放送法相关规定，关西电视台被日本总务省处以行政指导中最严重的“警告”处分。而根据“发掘！确有其事大事典Ⅱ”内容编辑出版的书籍也全部遭到下架处理。

在“纳豆减肥造假”事件后，日本于当年5月专门设置了“放送伦理検証委员会”，组织专家及有关学者，从独立于官方与行业的第三方角度对于电视行业进行监管。而政府相关部门在同年也提出了放送法修正案，表示对于因虚假报道而对国民生活等方面造成影响的广播电视单位，政府部门有权对其给予更为严厉的行政处分。

日本一些行政、非特定营利组织也通过各种途径，不断向民众普及正确的健康知识及饮食常识。在一些非营利组织的网站上，甚至设有专门网页，负责随时更新解答当下的流行食品的特点以及食效。