

动旅

内部资料 免费交流

总第1373期

2012年2月24日

星期五

农历壬辰年二月初三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

罗建川在中国铝业1月份生产运营分析视频会上强调

坚定信心 凝聚人心 迎难而上 背水一战

本报讯(记者 芦莲莲)2月23日,中国铝业召开1月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中铝公司党组成员、副总经理,中国铝业高级副总裁、财务总监刘才明参加会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及各单位党政一把手、部室负责人在山西铝厂会议中心分会场参加了会议。

中国铝业财务部通报了2011年各企业利润完成情况,对2012年1月份生产运营情况,对下一步工作提出建议。强调各企业要加强现金流预算管理,强化现金流平衡。要结合2012年预算目标,尽快制定降本增效计划。要加大生产经营管控力度,确保一季度经营目标实现。

罗建川提出六点要求,一要坚定信心,凝聚人心,迎难而上,背水一战。二要以运营转型为抓手,强化基础管理和提质增效工作。三要



图为会议现场。摄影 本报记者 彭林生

加紧现金流的预算管理力度,提高现金流预算执行力,确保公司生产经营所需现金流的安全。四要加强市场研究,确保产品的顺畅销售,全力争取采购降本。五要加强矿山建设及运营管理,加大进口矿的供应力度,切实提高铝土矿资源的保障能力。六要加强向地方政府汇报,努力争取直购电和相关政策的支持。

刘才明指出,各企业要高度重视在经营过程中存在的消耗增加、应对市场变化能力弱等

薄弱环节。一季度要实现经营逐月改善,亏损逐月下降的目标,各企业要进一步强化煤炭采购、现金流管理,加快矿山建设,将各项措施落实到实际工作中,为实现全年目标而努力。

视频会后,冷正旭就贯彻落实会议精神提出要求,各部室各单位要抓紧落实相关会议精神,确保各项提产降耗措施落实到位。要狠抓运营转型。大力弘扬“三老四严”作风,当老实人、说老实话、办老实事,以严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律对待工作。要加强三大规程学习,进一步夯实基础管理,结合实际,按照效益最大化、成本最低化的目标进一步降低消耗。

冷正旭还就做好矿山资源获取、采购降本工作进行了强调。他要求,各单位要积极主动,敢于担当。要进一步贯彻落实六届二次职代会和元月份经济活动分析会两个会议精神,下大力气联系实际、制定措施、分解责任、共渡难关。相关部室要抓好调查研究工作,督促各单位各项措施落实到位,确保实现年度任务目标。

庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及二级单位相关负责人在山西铝厂会议中心分会场参加了会议。

国家安全生产监督管理总局副局长张本清就《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔2011〕40号文件)出台的背景和意义、框架和内容、特点和创新以及贯彻落实要求进行了深入的讲解。

刘祥民指出,2012年,中铝公司的安全生产环境和生产经营形势都发生了很大变化。他要求各企业提高认识,把握安全发展工作大局,认真贯彻执行好40号文件精神和公司的实施方案,切实做好当前及一季度安全生产工作。

刘祥民强调,要按照“谁主管、谁负责”的原则,进一步完善安全生产责任体系;注重抓好关键环节,把学习规程、按规程作业作为强化基础管理、推进违章行为综合治理的重要措施抓紧抓牢;按照公司“安全生产标准化年”的总体部署和要求,全面推进安全生产标准化建设;结合春季特点,抓好电气系统春检、交通安全管理、消防管理等各项安全生产工作;切实增强“两会”期间安全生产工作的紧迫感和责任感,认真做好当前和“两会”期间的各项安全生产工作。各单位、各部门要按照公司年度工作会议部署,狠抓落实,扎实推动各项安全生产工作,为公司战略转型提供坚实的安全生产保障。

企地联姻 互惠共赢

山西分公司与交口县签订合作协议

本报讯 2月22日,山西分公司和交口县铝土矿综合开发利用协议在会议中心签订。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东,总经理助理富崇彦,交口县长徐宇平,副县长王廷洪,山西省工商局直销处处长郭新安,山西道尔投资有限公司董事长霍平,以及山西分公司、交口县有关部门、村镇负责人参加了签约仪式。

冷正旭介绍了山西分公司当前的运行状况,他指出,交口县政府的发展战略和为企业提供的良好发展环境,为山西分公司在交口县进一步加大投入、发展采矿业、持续运营创造了十分有利的条件,增强了山西分公司同交口县综合开发利用铝土矿资源的信心。山西分公司将发挥自身优势,努力提高铝土矿资源综合利用水平,尽最大努力建设高标准、示范性矿山,为交口县经济社会发展做出贡献。同时,他希望双方进一步强化合作,相互支持,共同把交口县铝土

矿综合开发利用这个事业做好,实现互惠共赢。

徐宇平对山西分公司近年来为交口县经济社会发展所做出的巨大贡献表示感谢,并介绍了交口县以煤焦、新兴、文化旅游为重点的“十二五”发展战略及思路。他表示,交口县政府将进一步加强同山西分公司合作,努力营造良好的发展环境,积极推进铝土矿综合开发利用项目。他希望推进铝土矿综合开发利用项目。他希望推进铝土矿综合开发利用项目。他希望推进铝土矿综合开发利用项目。

冷正旭和徐宇平分别代表山西分公司和交口县签订了《交口县铝土矿资源综合开发利用战略合作框架协议》;裴卫东和霍平分别代表山西分公司和山西道尔投资有限公司签订了《毕家掌及庞子窰铝土矿区综合开发利用合同协议》。

下午,徐宇平一行到晋铝耐材生产技术中心、山西企业展厅进行了参观。(柴若曦 张学涛)



图为签字仪式现场。摄影 本报记者 刘峰

山西铝厂、山西分公司六届二次职代会《厂长 总经理工作报告》中明确提出,结构调整是推进企业转型跨越发展的必由之路,也是提升企业完全成本竞争力的根本途径,必须抢抓难得的机遇,坚定不移地持续调整优化结构,不断增强资源能源的贡献率,不断提高资产的收益率,切实提高发展的质量和效益。

受国内结构性需求下降和深度金融危机的持续影响,当前铝行业发展形势仍然比较严峻。面对困难和挑战,要想在新的经济环境和新的发展格局中求得生存发展,我们就必须坚定全年结构调整目标不动摇,按照职代会的部署和要求,强化措施,加快步伐,取得实效。

推进结构调整,必须坚持资源能源优先的原则,加快资源、能源的获取和开发,不断提升企业发展所需资源的保障能力;纵观铝行业的竞争,当前最为白热化的无疑是资源的竞争。“二二三”工程明确提出要增强铝土矿资源对完全成本竞争力的贡献率、增强煤炭资源对完全成本竞争力的贡献率。六届二次职代会提出今年煤炭资源获取量新增1亿吨、铝土矿资源获取量新增1500万吨。要实现这一目标,相关部门和单位就必须按照职代会确定的部署和要求,围绕全年资源获取目标,分解任务、明确进度、落实责任,加快推进矿权办理和矿山建设进度;拓宽资源获取渠道,加快对有前景的资源的获取步伐,提高资源储备和资源的贡献率;抓住中铝能源公司推进山西煤炭资源项目的契机,加快煤炭资源获取进程,在完成年度目标的前提下,力争获取更多的资源量。

推进结构调整,必须要坚持增量带动存量的原则,加快新项目建设进度。要着力围

绕提高产量、稳定质量、降低消耗、降低完全成本,提升本质安全水平、实现环保达标等目标,统筹安排各类资本性支出项目和科技研发项目。要大力实施新产品开发和产品质量提升的科技攻关项目,形成新的发展领域和新的利润增长源,使产品产业结构调整项目实现新突破。推进结构调整项目的实施,当前最重要的就是要抓好50万吨氧化铝挖潜改造项目建设,必须充分认识这一项目的顺利建成投产对我们企业的重大意义,要把它作为“希望工程”、“信心工程”抓紧抓好。要坚定“4.20”目标不动摇,制定详细计划,抓住关键环节,明确责任、强化措施,确保项目建设进展顺利。

推进结构调整,必须要坚持优先盘活存

量的原则,大力发展生产型服务业。要最大限度地盘活土地、装备制造和物流等资产,尽快变闲置、低效甚至亏损的资产为有效资产,提高资产利用率。要把握生产型服务业的产业发展趋势,抢抓生产型服务业发展的新机遇,创造条件实现资源共享与优势互补,积极开展研发服务、工业设计、市场调查、工程咨询、管理咨询等以科技和管理为支撑的生产型服务业。各相关部门和单位要主动面向市场,转变思路和机制,加快工作步伐,拓展市场、壮大业务,不断提升盈利能力,努力使生产型服务业建设拓展取得新成果。

市场瞬息万变,机遇稍纵即逝,要战胜当前困难和挑战,进而实现企业的持续健康发展,我们必须要按照“真正办企业、办真正企业”的要求,增强对结构调整必要性和紧迫性的认识,坚定不移、毫不动摇地推进结构调整,用壮士断腕的气魄,紧紧抓住有利时机,积极推进结构调整,再造竞争新优势。

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之五

本报评论员

推进结构调整,必须坚持资源能源优先的原则,加快资源、能源的获取和开发,不断提升企业发展所需资源的保障能力;纵观铝行业的竞争,当前最为白热化的无疑是资源的竞争。“二二三”工程明确提出要增强铝土矿资源对完全成本竞争力的贡献率、增强煤炭资源对完全成本竞争力的贡献率。六届二次职代会提出今年煤炭资源获取量新增1亿吨、铝土矿资源获取量新增1500万吨。要实现这一目标,相关部门和单位就必须按照职代会确定的部署和要求,围绕全年资源获取目标,分解任务、明确进度、落实责任,加快推进矿权办理和矿山建设进度;拓宽资源获取渠道,加快对有前景的资源的获取步伐,提高资源储备和资源的贡献率;抓住中铝能源公司推进山西煤炭资源项目的契机,加快煤炭资源获取进程,在完成年度目标的前提下,力争获取更多的资源量。

推进结构调整,必须要坚持增量带动存量的原则,加快新项目建设进度。要着力围

把会议精神落到实处

2月10日,民用煤气二车间开始接手第一氧化铝厂、热电分厂厂区保洁工作。此前,这些工作均是外委承包。

原煤气调压站岗位员工走上了清扫工岗位。从风吹不着、雨不淋到的室内工作场地来到露天清扫场所,每天早上还得4点钟起床赶往现场,7点钟完成清扫任务。工作环境的改变和员工心理上的落差,多多少少让车间领导有些担心。

2月14日一大早,车间主任牛永银来到厂区清扫现场,与员工们一块儿清扫厂区卫生,同时向员工们传达企业元月份经济活动分析会精神。“要完成全年生产经营目标,就必须分解责任和指标,这是死命令,也是硬杠杠。那么,咱们也来算一算。”牛永银推心置腹地与员工们算开了账,“咱们25个人清扫厂区,

我们走上光荣岗

●王中生

意味着企业可以少用25个临时工。少雇一个人企业一年能省多少钱?少雇25个人一年下来又能省多少?只要我们每个人尽职尽责完成好本职工作,就是为企业走出困境做贡献!”

此时,有员工说:“干清扫工倒无所谓,就是在扫地时怕遇见熟人,脸上挂不住。”了解到这点,牛永银又开导说:“清扫工没什么见不得人的,我们现在的工作是为企业分忧解难,是光荣的。在生产例会上,中心领导都表扬咱们了,说咱们是运营转型的典范,结构调整的榜样。”

这番话让现场的清扫工们感到浑身暖融融的。这时有人说,“以后咱们再介绍自己的工作,就说我们在‘光荣岗’上班。”俏皮话逗得大家再次开心地笑起来。晨曦中,一抹金色的阳光晕染着他们喜悦的笑脸。

主动服务到一线

马飞月 李文化

科技是第一生产力。企业元月份经济活动分析会召开后,面对当前严峻形势,技术中心科技人员自加压力:“主动服务生产,就不能坐等生产单位提出要求,咱们要主动下现场,主动了解发现问题,并提出建议和方案!”

说到做到,中心班子成员、主管工程师带领专业区域工程师,每周二、四定时参加第一、第二氧化铝厂生产晨会,第一时间了解生产现状和存在的困难,及时找对策、给建议、定方案,提高工作效率,提升服务质量,增强工作针对性。

2月14日,中心主管工程师赵

培生参加第二氧化铝厂生产晨会,得知铝土矿品位不断下降,导致拜耳法分离工序赤泥量增

大,分离沉降效果严重下降,粗液浮游物升高,严重影响后续工序。通过主动与生产单位沟通,返回单位的赵培生,立即安排李文化等科技人员到生产现场进行絮凝剂沉降优化试验。

三个多小时连续工作,他们对每种絮凝剂分别做了3组试验,前后共做了15次试验,采集了60多个珍贵的数据,完成了当天的试验任务。而这样的试验他们坚持连续做了8天,根据120多次试验和近500个数据的试验结果,优选出了沉降效果好的絮凝剂,向第二氧化铝厂提出了改进建议。

决不让“4·20”目标列车在这里晚点!

编者按:氧化铝挖潜改造项目建设指挥部在二月份工作例会明确4月20日带负荷试车的目标后,2月20日,山西铝厂党委书记郭顺喜在项目指挥部会议上再次强调:“所有子项、环节都要以4月20日为目标,细化方案和措施,要抓住母液蒸发、综合管网、安全阀门三个难点和DCS系统、溶出系统两个关键点,进一步深挖内潜,抢抓工期。”

如何落实指挥部提出的要求,推进三个难点和两个关键点的工程进度,确保“4·20”目标的顺利实现?近日,本报记者与厂电视台记者组成联合采访组,对有关专业组 and 建设单位进行了采访,请看来自施工现场的报道。

晋铝建安公司承担着母液蒸发项目和部分综合管网项目的施工任务。记者就确保“4·20”目标对该公司项目经理李玉峰进行了采访。

晋铝建安公司项目经理李玉峰:作为企业的二级单位,首先要为其他建设单位作出表率,确保“4·20”目标雷打不动。我们重新制定了项目工程进度表,加强现场组织协调,确保交叉作业的安全,确保工程达到创优工程,现场工作面实现24小时满负荷作业,千方百计抢进度。公司和项目部人员白天除了参加指挥部会议,全部在现场办公,晚上对当天项目建设中的重点、难点进行讨论、总结和细化,并排出第二天工作的详细计划。预计3月5日蒸发器加热设备全部到货后,我们可以展开所有的专业工作。从现在开始,我们要争分夺秒,完成所有设备安装前的工作,在保安全和质量的前提下,和时间赛跑,确保“4·20”目标实现。

天津晋铝建设有限公司、中色十二冶金建设有限公司、天津市建筑工程有限公司等建设单位承担了综合管网子项的施工任务,记者就抢进度、保目标采访了相关项目负责人。

天津晋铝建设有限公司项目经理李华国:指挥部2月份工作例会后,我们公司层层发动,贯彻会议精神,公司、项目部、施工队层层动员,统一思想,明确各级责任和目标;倒排工期,制订了详细的工程进度月计划、周计划、日计划,日保周、周保月,保“4·20”目标的顺利实现。目前有500余名施工人员昼夜坚守施工现场,公司同时加大了安全和质量检查力度。建设员工群情激昂,精神振奋,大家对完成4月20日顺利投料试车的目标充满信心,决不让这趟列车在晋铝建设公司晚点。

中色十二冶金建设有限公司项目经理陈宝华:我公司主要承担着综合管网地下给排水施工项目。

工程属于技改工程,施工战线较长,总管网长4367米,各子项穿插施工难度较大。尽管如此,我们仍然有信心确保山西分公司挖潜改造项目“4·20”目标的实现。我们组织了7个施工队伍,配备充足人员,化整为零,分段施工,同时调配了8台挖掘机,24小时推进施工。现场没有电源,我们临时租了七台发电机,为施工创造条件。同时公司召开动员会,根据“4·20”目标要求,倒排工期,制定计划,制定奖惩制度,实行现金奖励,对未能按计划和质量完成任务的要求采取罚款措施,工人积极性非常高。下一步我们还要加大考核,全力以赴保“4·20”目标实现。

天津市建筑工程有限公司项目经理张银科:我们承担着综合管网老系统部分的施工任务。根据“4·20”目标要求,我们对原来的计划重新安排,压缩工期。目前在开挖过程中,老管道对基础开挖造成影响,增加了施工难度,但是我们不畏难,采取了增加机械和人员,在现场安排了40多名人员不分昼夜,不间断施工,全力确保“4·20”目标顺利实现。

确保“4·20”目标如期实现,设备安全阀能否按时到货和安装是个关键环节。为此,记者采访了指挥部设备及材料采购组负责人郭喜命,了解这方面工作的开展情况。

氧化铝挖潜改造项目指挥部部设备及材料采购组组长郭喜命:“4·20”目标确定后,设备及材料采购组紧急动员,按照指挥部要求,全力以赴保设备材料到位。一是按项目责任到人,各负其责,从厂家生产、发货、运输、到货各个环节时时督促,对重点设备如安全阀、母液蒸发器、以及压煮容器的冷凝水管到货工作派专人负责,保证供货进度;二是与施工单位和指挥部各专业组加强沟通协调,发现问题及早解决,对于因设计变更而下发的设备清单,我们按照急事急办的原则积极处理;三是对于阀门、自动仪表以及配电柜这些刚刚订货的厂家,要求厂家按照现场施工进度分轻重缓急分批到货,对于使用国外零件到货较晚的设备,要求设备厂家将设备预先进厂,现场调试,零件到后再安装,缩短供货周期;四是积极做好现场服务工作,对于刚到货的设备,我们及时组织施工单位验收,发现问题及时与厂家联系,尽快处理,确保设备材料不影响“4·20”目标的实现。



编者按:企业职代会《厂长、总经理工作报告》提出“全面实施深度结构调整,提高发展的质量和效益”,这是全年七方面重点工作中的第五个方面。本期《劲旅访谈》约请了部分厂长、书记,就这方面工作谈措施制定和工作落实,敬请广大员工和读者予以关注。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山,党委书记司奎壮:创新串联法项目及山西分公司氧化铝挖潜改造项目对老系统今年的提产降耗、挖潜增效具有重要意义,新建坝场对分公司的可持续发展也有着至关重要的作用。第一氧化铝厂将继续扎实推进创新串联法,做好氧化铝挖潜改造项目的各项工作,对坝场建设进行有效监管。创新串联法项目(即高浓度高固含快速分离洗涤技术试验项目)在前期运行基础上,继续优化完善流程及配套设施,改造完善设备主体,确保3月1日具备试车条件。投用拜耳法系统扩建深锥沉降槽,增加拜耳法系统产量,研究探索铝矿石低铝硅比烧成新工艺。做好烧结法成品过滤机转鼓改平盘、2#焙烧炉改双燃料、第二氧化铝厂送平盘两根料浆管、老系统送新系统粗液管等4个改造项目,完善项目建设过程控制和费用控制。继续加强赤泥坝场管理,调整赤泥指标,在目前的筑坝条件下确保坝场安全无事故;在扩建坝场实施中,严格现场安全管理,责任到人,确保坝场保质保量的投入使用。

第二氧化铝厂厂长邹若君、党委书记于军:全力确保氧化铝挖潜改造项目的顺利试车和投产,修订和完善投料试车方案,明确投料试车的整体思路 and 措施,充分预测可能存在的问题,制定好详细的应对方案;制定切实可行的试车“三大规程”,尽早印发

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

给岗位人员进行学习培训。按照“建成一个、试车一个、投产一个”的总体原则,组织好各工序单体试车和投用,尽早发挥设备效益,力争4月20日前打通全流程,具备整体负荷试车条件。综合考虑试车过程中汽、电、水等能源消耗,充分考虑水的循环使用,减少非生产水进流程。确定各车间主任为相关工序生产准备工作第一责任人,安排专人参与试车,及早介入,审查图纸,把问题消除在施工阶段;试车阶段要关注主要指标的参数变化,及时调整,减少对现有板块的影响;认真做好试车期间的安全环保工作。充分发挥区域、支持工程师的作用,重点做好溶出、蒸发、分解等重要岗位人员的技术培训工作,确保项目8月份达产达产。

山西分公司总经理助理、矿业公司经理富崇彦,党总支书记周必君:按照山西分公司铝土矿资源战略规划推进步骤和今年资源获取1500万吨的目标要求,采取多种方式,通过多种渠道,利用各种关系,主动出击,想方设法获取资源;灵活利用矿业权管理的相关政策,抓住山西省第二次非煤矿山资源融合的契机,积极进行矿区融合和扩界,扩大矿区规模,获取更多资源;明确目标,加大力度,加快推进矿权办理进度,特别是采矿权证的办理,以保证矿山延续;通过风险勘探和整装勘探等方式,将靶区选择范围拓展到周边区域,加快对有前景的资源的获取步伐;加强与地方政府的合作,争取

地方政府支持,为获取资源和矿山建设提供良好的外部环境。当前,要尽快办理沁源畅家岭矿的相关手续,争取上半年出矿。

山西铝厂企管处副处长丁胜来:贯彻落实职代会提出的全面实施深度结构调整,企管处将开展两方面工作。一是调整优化存量。就近两年新建或改造项目的达产达产,重点做好刚玉外供电系统的设计和施工,加快进度,早日投用,解决生产瓶颈问题;重点做好水泥厂技改后的提质降耗工作,充分挖掘提高熟料质量、降低熟料能耗的潜力,提高企业竞争力;对在外闲置房产通过出售、出租的方式,实现收益;对封存、待报废车辆通过拍卖方式,实现收益。二是科学发展增量。要大力发展资源能源、高科技、循环经济产业,加快鑫峪沟煤业的子公司整合,加快技术改造进度,确保两个矿山按期投产;加快金属镓深加工项目合作协议的签署和可行性研究的编制工作;做好特种氢氧化铝和深加工项目的设计优化和市场调研,提升比较优势和市场竞争力;发展资源综合利用产业,加快微晶材料项目建设,为赤泥综合利用开辟更多途径;所有项目要高起点设计,高标准建设,抓好工程质量管理 and 造价管理。

鑫峪沟煤业集团副董事长郭福斌、鑫峪沟煤业集团副总经理杨刚:在进一步推进鑫峪沟煤业复工建设项目,确保东沟、左则沟煤业5月、10月实现联合试运转,形成产

量40万吨以上目标的过程中,鑫峪沟煤业集团公司要做到安全有序组织基建工作,严格落实各级管理人员的安全生产责任制,始终坚持安全第一的原则,以“一通三防”、矿井防治水、顶板管理和机电运输工作为重点,定期组织开展全员安全培训 and 安全思想教育,及时排查和整改各类事故隐患,消灭微风作业 and “三风一窝”等不安全隐患;采用新技术保证工作面推进,工作面全部实现长壁后退式和全负压通风的开采方法,淘汰落后的开采工艺 and 作业方式,保证矿井安全生产的技术条件;积极推进“六证”办理,目前公司及四个子公司采矿证延期手续已办理完成,鑫峪沟、左则沟煤业已办理营业执照,东沟、德隆、南窑头正在办理之中,公司及四个子公司具备矿长证和矿长安全资格证,基建工作完成后办理煤炭生产许可证 and 安全生产许可证。其中,鑫峪沟煤业作为整合主体,安全生产许可证已办理完成。

华禹能源投资有限公司:加快推进参股煤矿的章程修订步伐,协调地方关系,配合控股主体推进煤矿复工建设速度;建立董事、监事会管理制度,通过股东会、董事会、监事会,发挥决策 and 监督作用,确保煤矿复工建设和生产经营规范运作;建立派驻人员责任制考核体系,将各参股煤矿的投资回报与派驻人员的使用挂钩,实现对参股煤矿的在线监控,保证股东的投资收益;项目责任到部门、责任到人,加快对已经选定的汾西、蒲县、洪洞、沁水等项目前期调研,选取资源赋存好、投资条件优的作为资源靶区,重点攻关;按照总部要求,对已初步选定的项目加快申报、批准力度。

《劲旅》访谈

矿山战线擎旗手

——记孝义铝矿采矿二车间主任张永峰



张永峰,男,43岁,汉族,中共党员,本科学历,现任采矿二车间主任。

大学毕业后的二十多年里,张永峰始终扎根在孝矿最艰苦的生产一线,把自己最美好的青春都献给了心爱的采矿事业。他先后担任孝矿任技术员、剥离车间副主任、主任。2011年,张永峰带领车间全员实现单月产量突破历史最高水平 24.1 万吨的壮举,采出矿石品位逐月提高,有效矿石采出环比增加 10%,并且创造性地提出了“精细化采矿作业”的新思路,为“降本增效,控亏增盈”做出了新贡献。

凝心聚力 打造善战之师

2011 年是剥离车间生产组织最艰难的一年。车间设备过于老化,而车间采矿、清顶任务量却呈现几何级数的翻倍增长,每一个机台和每一个员工的任务定额都是翻了三番。员工思想波动不稳,畏难情绪在整个车间蔓延着。

面对这一现状,张永峰跟车间领导班子精心制定车间绩效考核方案,使其在调动员工积极性方面更具科学化,更具激励作用。在做好用制度管人,激励人的工作时,他用真心感化员工,同员工打成一片,跟车间员工心贴心、心连心,被职工誉为“贴心主任,好心主任”。

职工的心贴近了,队伍的凝聚力向心力空前提高,员工变生产任务压力为动力,再难啃的骨头在采矿二车间面前也变软了!在 2011 年生产任务最紧张的 6 月份,他连续 20 多天中午不下山,牺牲自己的休息时间,就生产组织方案的落实情况进行现场实地勘察;每天中午,他都准时来到生产现场指挥生产,职工看在眼里,感受着莫大的鼓舞。2011 年 6 月份,车间创出了历史上从未有过的辉煌成绩:单日有效矿石采出突破 1 万吨,月采矿从 15.1 万吨持续增加到 24.1 万吨。2011 年 3-11 月份累计完成采矿量 150.66 万吨,完成年计划的 106%,占全矿采矿量的 70%。采出有效矿 106.33 万吨。2011 年上半年,车间荣立集体

二等功,张永峰个人荣立二等功。

管理创新 采矿量迭创新高

保质量,保品位是孝矿生产经营工作的中心工作之一。而采矿任务的完成,需要诸多环节的协调配合,其中,现场合理的“备采矿量”是完成采矿生产经营任务的瓶颈。多年来,由于历史遗留问题,剥离欠产造成的采剥失衡、备采矿量严重不足的矛盾日益凸显,现场管理难度陡然增加,采出的矿石品位也受到制约。

为此,张永锋提出以提升矿石品位为核心,以提高设备运转率为重点的工作思路,开展“抓品位、保质量”生产活动,目的就是尽快展开采矿作业面,保证采矿连续性和矿石质量的可靠性。他提出精细化管理的两招:明确任务,加强管理。把全月目标分解到每周每日,组织管理和技术人员,分片把关,靠前指挥,狠抓各生产环节,及时解决处理现场遇到的各项问题;靠宣传教育,广泛发动。加强设备调和组织,通过车间调度会、班前会、基础管理检查等形式,增进员工对生产状况的了解,促进各工序之间的相互协作,激发员工的工作热情,使员工能够自觉地投身到生产中。2011 年 7 至 11 月,有效矿石采出率环比增加 10%,圆满完成当月的质量考核指标,受到了孝矿劳动竞赛委员会的嘉奖。

技术创新 月月采出精品矿

张永峰通过查阅资料,苦心钻研,提出了提高矿石品位三举措,即“精准计算剥采比,全过程跟踪控制,提高精益生产能力”。首先,发挥钻探功能,提高采矿准确率,降低无效成本消耗。其次是优化剥采顺序,合理安排开采矿段,做到剥准确,清到位,采干净,组织技术骨干全过程跟踪控制,精确计算剥采比、采出率、采矿作业成本。再次,在采矿作业过程,及时处理遇到的各种形态复杂矿体,组织技术人员根据当月采场实际,制定操作性较强的月度作业指导书,并现场控制作业,先粗清后细清,提高采矿数量、质量,降低贫化损失,确保采出铝硅比 6.3 以上,同时做好低品位矿石的回收。

三条新举措一经推出,为车间采矿作业的规范性操作运行,今后进一步提高生产效率,提高矿石保障能力奠定基础,2011 年,车间的采出矿石铝硅比每月都能控制在 6.3 以上。采矿质量得到了保证,采矿数量创出了新高。“降本增效,控亏增盈”目标奠定基础。7-11 月份逐月有效矿石采出率均保持在 75%以上。

多年来,张永锋同爱人两地分居,他担任生产主体车间主任,繁忙的工作使他一年也难得团聚几次,他早已把车间当成了自己的家,把采矿场当成了自己的家。

劳模感言:荣誉是企业对我多年来工作的认可。今后我一定要对得起“劳动模范”的称号,冲锋在前,享受在后,在分公司重铸辉煌中贡献自己的微薄之力。



2011 年是进取的一年,收获的一年。张春婵带领水电分厂调度室人员,抓住生产运行关键环节,不折不扣的狠抓落实,为企业降本增盈、运营转型身体力行、竭尽全力。她先后担任供水车间技术员、综合车间检修队长、排水车间副主任、调度科主管助理,现任水电分厂安全环保科运行组主管。2010 年荣获中铝山西企业优秀车间主任(科长、主管)、2010 年二季度“生产管理优胜”流动杯、2011 年上半年个人一等功、2011 年水电分厂优秀党员标兵等荣誉。

精耕细作,技术指标创新高

2011 年,张春婵带领调度室人员不断向优化指标方向努力,认真开展指标对标活动,多措并举降低消耗。她提出的各循环水泵房根据气温、水温情况及时停运风机的建议,在保障用户需求前提下节约电耗成果显著。2011 年 1 至 11 月份,用电量较计划比节约 505 万度,供新水量较计划比节约 7 万吨,各项指标全部刷新了分公司记录,创历史最好水平。

增加中水回用量,降低新水使用量,是水电分厂降本增效的主要课题。为了增加中水回收量,减少新水供水量,她主持参与了加强水质监测;控制不合格水的排放;积极参与与生活站提高水质的技术攻关;加强中水回用量的弹性调整;加大生活污水处理站降低活性污泥沉降比的技术攻关;开发新的中水用户等多项实用措施,使中水回用量得到了及大的提升,降本增盈成果非常显著。

在中水回收利用上,通过调查摸底,她提出将科技化工公司新水改为中水的方案,目前已经完成了前期的调研,方案已经上报生产运行部,如果方案得以实施,日增加中水回用量 1500 吨,节约等量的新水 1500 吨,污水资源化利用率有望达到 95% 以上。同时,她提出将十三号路的生活污水截流到生活站的改造方案,预计截流水量日均达到 1500-2000 吨左右,每月可节约费用 10 万元左右。目前该项目正在进行紧张施工之中。

化难为易,力保能源供应畅通

保氧化铝生产稳定供水、供电、通讯和排水畅通,是水电分厂调度室的主要职责,张春婵抓住生产的关键环节,进行合理的组织和调度。电气管理上,她改变以往检修方式,利用氧化铝每个月的倒组检修机会,安排对配电室进行电缆、母线、开关、线圈等进行检查消缺和试验,及时消除电气设备隐患,确保了电气系统、供排水系统事故为零。

2011 年 2 月 3 日,正值大年初一,热电厂反映新水水质不好,她敏锐地意识到是由于黄河冰融化后,导致地表水出现变化。她马上和供水公司联系采取措施提高水质指标,同时果断采取措施降低了供水公司的供水量,提高水源井的供水



张春婵,女,45岁,汉族,中共党员,高级机械工程师,本科学历,现任水电分厂安全环保科运行组主管。

量,使新水水质得以有效控制。

2011 年 6 月,热电二期炉机停机检修期间,水电分厂担负生产水的运行方式调整以及部分管网阀门的更换,她深知生产水管网已经运行 20 多年,管道中淤泥铁锈很多,运行方式一旦发生变化,水的浊度就会大大升高,为避免水质对热电分厂生产造成影响,她把方案推演了一遍又一遍,采取缓慢进行、间隔时间拉长、逐步进行的方案,使管道中水的流速保持平稳过渡,给检修创造有利条件。24 小时的检修任务最终提前 8 小时完成。

先知先觉,改革创新利发展

为真正实现可持续发展,给企业发展增添后劲,张春婵将创新的重点放在盘活现有资产上,围绕供水管理,在不增加费用的情况下,积极保证相关水源井的战略备用状态。为此,她提出在水源井的上水管网上安装排空管道技术措施,定期对水源井运行,通过排空管道,排除管道中的杂质,使水源井随时处于储备状态,随时能够投入运行,不至于因受到外部用户的制约而增加成本。

在中水回收利用上,她提出将科技化工公司新水改为中水的方案,目前已经完成了前期的调研,方案已经上报生产运行部,如果方案得以实施,可以日增加中水回用量 1500 吨,节约等量的新水 1500 吨,污水资源化利用率有望达到 95% 以上。同时,她提出将十三号路的生活污水截流到生活站的改造方案,预计截流水量日均达到 1500-2000 吨左右,可增加等量的中水量,节约等量的新水消耗,预计每月可节约费用 10 万元左右,目前该项目正在进行紧张施工之中。

劳模感言:劳模是荣誉,更是激励,是我今后工作的鞭策和动力。我会以更饱满的工作热情和高度的责任感,紧盯生产任务目标,不折不扣狠抓落实,不断提高生产调度水平。

技术中心生产化验室

开展职业道德教育读书活动

本报讯 近日,技术中心生产化验室党支部以提升员工职业化修养为目标,在全员中掀起了以“尽职尽责、真诚服务、完善自我、奉献价值”为主题的职业道德教育读书活动热潮。活动计划从 2 月起持续到 6 月。

生产化验室党支部将职业道德教育作为今年开展“三岗竞赛”活动的主要内容来落实,向全体员工推荐了《员工职业化的 6 堂必修课》、《落实要讲方法》两本书,并下发了电子版学习资料。同时,支部号召全体干部员工围绕“读一本好书提升职业化素养”这一议题写一篇读书体会、办一次读书演讲、提一条合理建议、解决一个实际问题、举办一次体会展评、进行一次活动表彰活动,力求读书活动达到实效,努力转变员工的传统思维模式,进一步增强员工的责任感,提升职业化素养。

(贺正民)

第一氧化铝厂矿制车间党支部

开展“三反、三保”活动

本报讯 近日,第一氧化铝厂矿制车间党支部在大力宣传贯彻两级职代会、党建会之际,针对车间生产经营形势,发动职工,鼓足干劲,在全员中开展“反违章、反事故、反浪费”,三反活动;力争三个确保“保安全、保产量、保费用”。

车间为了更好的开展此项活动,制定了“设备点检维护方案”和“成本费用控制办法”,并在职工中提倡“规范作业反违章、精心操作反故障、厉行节约反浪费”的工作作风,力求生产、设备、安全稳定运行,产量指标稳中有升,消耗费用合理控制。

(张青娟 蔡树声)



2 月 23 日,农历二月二。民间有“二月二剃龙头,一年都有精神头”的说法,这天为孩子理发,叫“剃喜头”,借龙抬头之吉时,保佑孩子健康成长,并能带来一年的好运。图为一名小朋友正在理发。 摄影报道 王中生



二月二 龙抬头

● 宋尚明

风暖了,雨润了,春来了,转眼间,又到了农历二月二。节令里,这个日子叫龙抬头。别看节气不大,但在我们这里,可是从来都不会被忽略的。旧时在这一天,有“引龙”“打囤”“熏虫”“击梁辟鼠”等活动,现在都已经不见了,常见的是“二月二,吃蝎豆”。

节令的前一天,我们就把上好的黄豆在水里泡一晚,第二天早晨拿到锅里温火炒。炒了豆,再把白面和成团,擀成片,折叠起来切成菱形块,在面粉里蘸几蘸,放进锅里轻轻翻至炒熟。炒熟后的面叫面菓子,和豆混在一起抓着吃。据说吃了炒蝎豆,一年不被蝎子蜇。有个童谣就唱道:“吃了蝎子爪,蝎子不用打。”一边吃,一边唱。蝎豆能炒五味,用什么样的水泡,炒出的就是什么味道。用盐水,炒出来的豆是咸的;如果喜食甜,可以在炒时,根据情况放匙糖。我们小时候,吃的蝎豆很简单,家家户户只有两样:一是甜,二是咸。生活困难时,糖不好买,一般炒的豆,还是咸的多。有的人家,干脆什么也不放,原汁原味也挺香。

听老年人讲,二月二这个节令来源于一个传说。有一个女人,在河边喝水时,怀了胎,十月之后生了一个男孩儿,身上却有一个见不得人的尾巴。女人哭啊,看了孩子害怕,扔了又不舍得,于是就留下,在家里偷偷地养着。

谁知,那男孩儿一日一日地长大,亦一日一日地顽皮。他一顿能喝一缸水。有一天,男孩趁着母亲不在家,

自个儿跑到河边去喝水,喝饱水,又在河里玩起来,一下就被发现了。人们一传十、十传百,大家都知道那条河里出了一条怪物。

从此,男孩儿被当做妖孽,整日不许出门,母亲也每日遭人白眼。终于有一天,男孩儿受不了憋屈,趁人不注意从窗户跑出去,飞往天上去了。男孩儿的娘在地上哭着追,男孩儿在天空哭着往下看。他娘每喊他一声,他都回头看一眼,每看一眼,地面上就现出一汪滩。那些滩,后被人称做“望娘滩”。

男孩儿说:“娘啊娘,你莫哭,以后每年二月二,我都会回来看你的。”说完头一摆,男孩儿化为一条龙消失在空中。从此每年二月二,那条龙都回来探亲娘。而他娘也会炒上一些豆,让他吃饱回天庭。他们住的那个村,也从此风调雨顺,年年五谷丰登。因为龙来时总会挟来一阵小雨,“细雨下得满地流,一年吃穿不发愁”,也成了人们的口头禅。

二月二,龙抬头,这是龙现身的日子。我们有时也会去河边等候。河风柔和,柳枝泛青,地边上长满了荠菜,嫩绿的叶子在春风里细细摇摆。一边挑着野菜,一边抬头仰望天空。虽未亲眼见过那条龙,但一直忘不了这个凄美的传说以及故事里那份感念不尽的恩情。



“妈妈,明天就是二月二了,姥姥说应该吃煎饼,明天早饭咱们吃煎饼好吗?”正在做作业的女儿心血来潮翻起了日历。放下手中的书,我也翻了翻日历,真快,又是一年的二月二了。

提起二月二,老爸曾说过在老家有这样的风俗,结婚出嫁了的姑娘,要在每年的二月二这一天回娘家,给娘家送上自己摊的煎饼。并且他还开玩笑地说:自己也养了三个大姑娘,却从来没一个人在二月二这天给他送过煎饼。在我看来,这个风俗可能是过去交通不方便,姑娘正月初二回娘家后,又快一个月了,为想回娘家看看找个理由;再有,那时的物资匮乏,白面打个鸡蛋摊煎饼是金贵的好东西,能给娘家送煎饼,说明姑娘在婆家的日子过得不错,让娘家放心。现在生活条件好了,什么东西都不缺,我们三个姐妹又天天回娘家,所以从内心里对这个很不重视。可仔细想想老爸的玩笑话,又觉得他们岁数大了,对一直远离故乡的他们来说,也许可以解一解他们思想深处那淡淡的乡愁。

我立刻决定明早摊煎饼,我要给老爸老妈送去二月二的煎饼,动手洗韭菜,打鸡蛋,搅好面糊。

早上6点闹钟一响,我马上起床,洗个手直奔厨房,韭菜切成末和盐、调料一并放入搅好的面糊里,再搅拌均匀,打火,支上平锅,一点油铺平底,一勺面糊摊入锅内,伴着“刺啦”的响声,煎饼的香味立马窜入鼻内。

很快,一摞翠绿略带微黄的煎饼出锅了。简单梳洗一番,带着我的二月二的煎饼直奔娘家,头一回给老爸老妈送煎饼,心里还真有些期待。自己边走边想,这会儿,老爸老妈应该在外面遛弯,等他们回来,看见保温桶里的煎饼肯定会幸福地笑。

到娘家,果真家里没人,当我的视线落在厨房的案板上时,我笑了,案板上已经有两个保温桶,不用问,那个雅致的是大姐家的,那个温馨的是二姐家的,放上我自己这个卡通的,就像是白家三姐妹,不用商量,行动就能统一。二月二的煎饼,真香。

二月二的煎饼

● 白形



喧闹中照顾心灵

木子



傍晚,华灯初上,街上行人车辆匆匆。路一边的店铺灯火灿烂,有的音响依旧播放着缠绵的情歌。

这是一个热闹的地方。马路的另一边,却是露天生意,全是摆地摊。有卖水果的,有修自行车的,有炸麻花的。这条街总是人来人往,熙熙攘攘。

我要去赴朋友的约会,路过这里。行至一处修自行车的地摊时,一阵独特而美妙的声音传来,往右一看,在一处帐篷搭建

的地摊前,摆放着一些铁制工具,在灯光下,一位年约四十多岁、头发蓬乱、衣衫有些褴褛的男子,怀抱琵琶,双眼微闭,陶醉般地弹着。

这是怎样的一种声音和状态呢?这情景如一幅画,张贴在繁华的街道上,独特而奇妙。虽然与周遭的环境隔隔不入,但却为这热闹甚至有些喧嚣的街道,增添了别样的情绪。

琵琶发出的乐曲是我没有听过的,它似乎传达出弹奏者孤独的心灵,在寂寞中坚守着一份属于他性情中的阵地。而那些零乱的工具,是他获得经济收入和生活保障的必须。

他是个做小生意的人,也许他不高尚,不懂得更深的道理,也许他不去想自己的行为与周围环境协调与否,但从看到这情景的一刹那,我就认定,他是一个懂得照顾自己心灵的人。

相信我们

文 / 杨晓辉 图 / 邢建英



熙熙攘攘的人海中
命运让我们相聚
年复轮回的日升日落
映在我们眼底

成长的日子
充满坎坷荆棘
一路的风风雨雨
会溅上满身污泥
请别放弃别灰心
还有我们在这里

露出微笑拿出信心
成长岁月里
我们是团结的集体
相信只要我们在努力
未来将绚丽无比



那一株小小的狗尾巴草

○ 张秋萍

冬的原野,蓝天清湛透彻。环顾四野,冷风起落处,一尾微微向下弯曲枯黄的狗尾草身姿轻盈,穗子上的绒毛规则舒展,只是它已落尽了最后一颗籽粒,风霜也抽干了它最后一丝水分,微风飘来,迎风摇曳。

虽只是一株小小的狗尾巴草,不管冬的风有多强劲,却都无法摧毁摇折它。它的根仍牢牢地扎于沃土,不屈不挠,活的扎实,没有半点浮夸虚伪。它那纤细的细颈,微微倾着头,宛如一位历经沧桑的老人,在铅华洗尽后向你娓娓道着自己的一生。

在娇日融融,和风习习的春天里,小小的狗尾草经过雨雪的滋润,在春的召唤下破土而出,一点新绿,不弯下腰来根本无法发现它,真正的卑如草芥,但是它却不气馁、不放弃,无畏的生长在蓝天下;它虽渺小却坚韧,虽卑微却无畏,不因自己在人们的脚下而自轻自贱,自豪地随着春风给莽莽的大地带来点点新绿。一路吟唱着“我是一棵无

人知道的小草,从不寂寞,从不烦恼……”

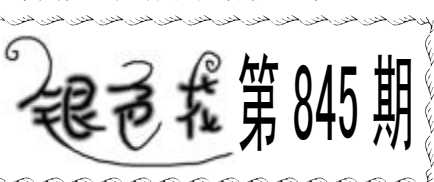
炎炎灼日,七月流火。小小狗尾草长高了身躯,抽出了嫩嫩的绒穗,腰杆也逐渐坚强有力。烈日的烘烤下,任何一簇小小的火星都足以使它粉身碎骨。雷声轰轰,倾盆的雨迎面浇下,它把这一切的磨难都化为久旱逢甘霖的喜悦,它随遇而安,无欲无求,它又是幸运的!

秋的风终是要来临的,狗尾巴草在祈祷着让风来的更猛烈些吧!它把希望寄托在这无情的秋风中。也只有如此,它才把自己孕育了一夏的颗粒随着风带向更广阔的天地,此刻的狗尾草应该是矛盾的,必须绝决,却又不舍。与自己骨肉相连的孩子,从此天涯陌路。它怀着悲痛使劲随风摇掉身上每一粒种子,是那样刻骨铭心的痛,它明白,只有这样,才是对孩子最深切的爱。

茫茫的荒野,枯黄的狗尾草,摇曳在凛冽的北风中。它渴望着春天的早日到来,它

想早日看到自己的孩子破土而出。却不知风从哪里刮来的火星,“噼噼啪啪”点燃了一地的荒凉,此时的狗尾草看着火苗向自己袭来,它不能躲亦不能闪,火苗一点一点的吞噬了它的生命,在生命最后的时刻,它才真切的感到自己唯有如此才能更好的守护在孩子们的身边,它已化作那厚厚的肥料守着地下的孩子。待到那大地回暖,春暖花开的日子来临,孩子们在自己的陪护下会更加茁壮的成长,那是多么幸福的事情啊!

在春风吹绿大地时,不知你还记不记得去年有那么一株小小的狗尾巴草呢?



银色花 第845期