

新旅

内部资料 免费交流

总第1573期

2014年3月18日

星期二

农历甲午年二月十八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司召开 2 月份经济活动分析会

本报讯(记者 李清波)3月16日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开2月份经济活动分析会,总结2月份生产经营情况,安排部署下一阶段重点工作。张占明、郭顺喜等企业助理级以上领导、各二级单位党政一把手、机关部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处和山西分公司财务部分别汇报了1月27日厂长总经理办公会和元月份经济活动分析会部署的重点工作落实情况,通报了公务用车费用消耗情况,并对2月份企业生产经营情况进行分析。

生产运行部和孝义铝矿分别汇报了2月份生产任务完成情况和3月份提产降耗的具体工作措施。

张士国对2月份生产经营情况分析进行了点评,对3月份重点工作进行强调。他指出,山西分公司生产系统和矿业系统要按照企业部署要求,抓好问题的整改和落实,量化措施,明确任务完成时间节点,进一步降低矿石供矿成本,加大创收力度,加强生产工艺指标的控制,体现提产降耗措施的实际效果,重视并抓好回款工作,减少对现金流的不利影响;山西铝厂相关单位要统筹好生产和销售的关系,积极争取政策支持,抓好资金清欠工作,做好资金平衡方案,狠抓各项工作措施的落实。

企业领导结合各自分管工作和联系单位,对2月份



图为会议现场。摄影 李清波

生产经营存在的问题进行了分析,对下一步重点工作提出具体要求。

张占明指出,2月份,山西分公司一方面受市场行情下滑的不利影响,一方面消耗和供矿成本与计划相比存在较大差距,在充分肯定2月份成绩的同时,要清醒地认识到存在的差距,坚持巩固好的经验做法,解决生产系统消耗和矿石供应问题,加大创收增效,为完成3月份生产经营任务贡献正能量;要切实提高工作执行力,解放思想、攻坚克难,狠抓各项决策部署的落实;要高度重视公务用车管理工作,坚持执行公车管理暂行办法,相关单位要细化完善统计内容,深入调查研究,分类分级管理,进一步降低公务用车消耗,为下一步公务用车改革奠定基础。

就当前重点工作,张占明强调,山西分公司要重点抓好氧化铝消耗指标,进一步降低供矿成本,山西铝厂要抓好重点单位、重点工作的落实,确保山西分公司一季度实现盈利,山西铝厂持续盈利;要按照企业整体规划部署,一鼓作气、全力推进环境整治工作,巩固好生活区门面房和临时摊点的专项整治成果,不断改善厂区生活区环境卫生,打造美丽和谐铝城。

张占明强调,二季度核心任务就是要做好“提产、降本、创收、改革、发展”五项工作。山西分公司(下转第二版)

氧化铝挖潜改造项目职业病防护设施顺利通过竣工验收

本报讯(记者 夏雷)3月14日,由山西省、运城市、河津市三级安全生产监督管理部门领导及5位职业病健康防护方面专家组成的验收组对山西分公司氧化铝挖潜改造项目职业病防护设施进行了竣工验收。山西分公司副总经理王天庆,相关部门负责人及人员参加了验收汇报会。

会上,验收组听取了山西分公司氧化铝挖潜改造项目职业病防护设

计、建设、施工等相关情况的汇报,并深入项目现场对职业病防护设施建设、使用情况进行了检查验收。

经检查,验收组一致认为,山西分公司氧化铝挖潜改造项目职业病防护设施设计合理、设施完善,符合国家相关法律法规规定标准及要求。山西分公司氧化铝挖潜改造项目职业病防护设施通过竣工验收,标志着山西分公司氧化铝挖潜改造项目竣工验收工作又迈出了重要一步。

本报讯3月15日,中国工程建设焊接协会副理事长兼秘书长刘景凤、常务副秘书长张友权、中国职工焊协理事张正光一行到晋铝建安公司焊接研究培训中心考察,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明陪同。

张占明介绍了山西铝厂、山西分公司的发展历程和规划,并用实例列举员工技术培训对企业发展和个人成长的积极促进作用,希望晋铝建安公司在中国工程建设焊接协会的指导下发挥更大作用,成就更大事业。

中国工程建设焊接协会主要考察晋铝建安公司焊接研究培训中心是否具备申报中国工程建设焊接协会钢结构焊工技术基层考试委员会资格。晋铝建安公司焊接研究培训中心于2008年成立,是集理论学习、实际操作、新设备示教于一体的格式化、模式化、标准化的培训基地,有众多焊接高级工程师、国际焊接技师、焊接高级技师和全国技术能手执教,师资力量雄厚。焊接研究培训中心自成立以来,发挥技术优势,在服务晋铝建安公司自身发展的同时,为中铝山西企业及周边地区培养了大批焊接人才及其它技术人才,实现了可持续性地向生产一线输送合格的技术工人,为全面提高员工整体技术素质做出了贡献,取得了良好的社会效益和经济效益。近年来,经该中心培训的选手,在全国各种大赛中连年取得好成绩,多名员工获得全国技术能手、中央企业技术能手、三晋技术能手、有色行业技术能手等称号,引起同行业专家的高度关注。同时,该中心许多技术研究成果也解决了很多企业的生产难题,创造了可观的经济效益。

刘景凤一行对晋铝建安公司焊接研究培训中心工作给予了高度评价,指出,焊接中心硬件设施先进、规划合理、科学环保,软件规范,管理完善,下一步将组织专家团队进行全面复验。

(张安泽 杨鹏霞)

中国工程建设焊接协会考察晋铝建安公司焊接研究培训中心

中路铝线山西教育企业实践教育活动集中培训



图为培训会现场。摄影 夏雷

本报讯(记者 夏雷)3月15日至17日,中铝山西企业举办党的十八届三中全会习总书记系列讲话精神暨党的群众路线教育实践活动集中培训。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理张占明等企业助理级以上领导,中层干部,企业教育实践活动办公室和督导组成员,各二级单位政工科长参加了培训。

据了解,此次培训是中铝山西企业党的群众路线教育实践活动“学习教育、听取意见”环节中“六个一”活动的重要内容。中铝山西企业对此次培训做了精心安排,特邀中央党校教授张希贤、运城市委党校教授邹建民、副教授吕永

俊来企业进行专题辅导。在为期三天的培训中,三位教授分别就《创造性开展党的群众路线教育实践活动》、《习近平同志系列讲话精神探析》、《2014年全国“精神”解读》、《积极培育和践行社会主义核心价值观》等专题进行了讲解。

培训会上,教授们从国情、党情入手,将历史与现实、理论与实际相结合,既有理论总结,也有材料剖析,既有形象说明,也有事实根据,让与会人员受益匪浅。大家专心听讲,认真做笔记,并通过撰写心得体会的方式,深刻领会党的群众路线教育实践活动的精神实质。

深入开展党的群众路线教育实践活动

设备“包保”带来新变化

● 杨红 陈文郁

过去,检修人员就像是“救火”队员一样,有问题再处理;现在,“包保”让他们有了自己的“责任田”,每天围着“一亩三分地”精心的“施肥”、“浇水”成了他们日常最关心的工作。

过去,重复性检修、设备易磨损一直困扰着生产,大量单一重复的体力劳动也让检修人员工作积极性锐减;现在,检修人员积极想办法,从根本上去解决设备各种“疑难杂症”。

“包保”就像是“土地承包、分田到户”,把设备按专业、按区域分包给班组、员工。热电分厂通过和同行业积极对标,将设备“包保”逐步引入到检修管理中。为进一步提高设备管理水平,检修车间开始了设备“包保”的有益尝试,通过对影响设备检修关键环节及易磨损、重复性设备问题,进行短、平、快的阶段性“包保”,使设备的稳定性、经济性、保障能力得到大幅提升,2013年更是实现了新系统锅炉辅机系统因故障影响停炉为零的历史最好成绩。

“检修‘包保’体制给我们生产车间带来了很大改变,因给煤机故障影响锅炉负荷也大大降低了。”热电分厂锅炉二车间主任陈凯华说。

给煤机是连续输送锅炉用煤的设备,在热电分厂锅炉二车间共有刮板式、称重式给煤机12台。给煤机链条由133节小链条组成一个大链条,每一个连接处都隐藏着潜在断裂的可能。2011年以前,给煤机链条因各种原因频繁断裂,有的时候一天就要断上好几条,频繁的检修和每次七八个小时的大量重复的体力劳动让检修车间新系统的检修人员有些吃不消。

“链条一断,我们车间就会派出7、8个骨干人员,集中力量对给煤机检修。有的时候这台还没检修好,另外一台又断了。”检修车间检修工杨吉祥告诉记者。

随着“包保”理念的深入推进,炉检三班将包保给煤机的任务交给了杨吉祥和占耀文两个人。

“七八个人干的工作,我们两个人怎么能拿下啊?”这么个“烫手山芋”一开始真的让两人有点小怨言。(下转第二版)

对标赶超 改革崛起

山西分公司

直购电量交易创收 150 万元

本报讯 一季度,山西分公司装备能源部抓住山西省出台《2014 年山西省电力用户与发电企业直接交易工作方案》的有利时机,积极与山西省和运城市经济和信息化委员会进行协商,取得直购电量交易许可。目前,在省、市经信委的协调下,山西分公司已与山西大唐国际运城发电有限责任公司签署《直接电量交易合同》,根据协议要求,山西分公司一季度交易电量为 8500 万千瓦时,1 月至 2 月实现利润 150 万元。

据了解,大用户直购电是电厂和终端购电大用户之间通过直接交易的形式协定购电量和购电价

格,然后委托电网企业将协议电量由发电企业输配终端购电大用户。

山西省经信委按季度向社会公示符合条件的发电企业和电力用户名单及交易电量,对经公示无异议的电力用户和发电企业宣贯相关政策,公布电力用户允许交易电量上限、输配电价、线损及政府性基金,介绍电网对发电企业安全校核事宜,为发电企业和电力用户搭建沟通交流平台,由省经信委、省物价局、山西能源监管共同组织和现场监督确保交易工作顺利完成。

(刘俊海)

山西铝厂技工学校

开拓外部焊工培训市场

本报讯 培训怎样由封闭走向开放,走出企业“围墙”,走向广阔的人力市场,山西铝厂技工学校做出了有益尝试。近日,山西铝厂技工学校应阳光集团要求,利用周末休息时间,在实训基地对阳光集团员工进行电焊作业培训,邀请检修分厂铆焊车间高级焊工进行了经验交流与现场答疑。

山西铝厂技工学校积极尝试走市场化的道路,通过实施运营转型,对内改变教学管理及教学模式,把理念和能力的提升作为推进运营转型工作的先导,积极提高教师队伍的能力、素质和水平;同时,对外走出

校门,开展社会人员培训业务,与周边企业进行联姻,走校企合作之路。

为搞好培训,技工学校人员科学制定培训方案,认真分析解决培训中遇到的问题;注重培训质量的过程控制,及时收集反馈学员和所在单位的意见及建议,持续改进培训效果。

“自己通过实操培训,在工作中遇到的问题知道如何解决了,从理论到实践都有很大的提高”,一名培训员工道出了参加培训后的感受。

(王云峰)

热电分厂

圆满完成冬季供暖任务

本报讯 截至 3 月 15 日,热电分厂圆满完成了历时 120 天的冬季供暖任务,累计供暖蒸汽量 177841 吨。

供暖前期,热电分厂组织各专业从锅炉带负荷能力、煤质要求、水的保障、运行调节、设备性能、安全管理等多方面科学制定供暖措施和方案,并对相关工作进行责任分解,层层落实,确保设备高水平投入运行。

在锅炉 240 运行方式下,分厂进一步优化供暖运行方式,对汽电负荷进行合理分配,严格抓好调煤配煤、锅炉上煤、煤仓下煤、制粉及灰渣系统各个环节的运行管理,并根据环境温度变化情况做到勤调细调,实现了锅炉负荷稳定,确保了生产安全稳定运行,保障了广大铝城居民的供暖需求。

(吕红)



3 月 17 日,水电分厂一车间组织全体员工进行安规、电气知识再学习,集中观看了配电系统安全运行标准化示范片,加强配电人员的规范安全操作意识,并组织开展电气标准化作业操作和故障处理演练,确保电气系统的安全稳定生产。图为岗位人员在车间专工的监督下进行模拟反事故演练。

摄影报道 张芳玲



近日,运输部水电段结合季节特性和管辖区域内设备运行情况,清理设备表面污染和环境卫生,通过划分等级、加强日常巡检次数,制定完备的安全卡控措施,及时消除设备隐患,提升了供电设备可靠性。图为员工正在清扫供电设备。摄影报道 丁剑锋

山西铝厂山西分公司召开 2 月份经济活动分析会

(上转第一版)要将提高熟料产能、投用赤泥快速分离洗涤项目作为提产降耗的根本措施,完成产量目标,山西铝厂相关单位要制定保产量的措施方案,注重产销平衡;要拿出一分布置九分落实的劲头,降低矿石成本,强力推进“1415”工程,不断降低氧化铝消耗,营销系统要确保完成预算,力争超额完成;创收工作要以矿山为核心,抓大不放小,努力提高合同量、业务量;要做好改革改制工作,统筹谋划改革改制的目标、思路和实施方案,通过改革提升劳动生产率,提高工作效率,要通过对标理顺改革改制思路,为下一步深化改革奠定坚实基础;要全力推进交口县兴华科技股份有限公司、高纯镓、微晶材料等项目,扩大业务市场,加快推进新增氧化铝生产线、选矿、合同能源管理和沁源氧化铝等项目,明确时间任务节点,落实推进。

张占明强调,要高度重视安全环保质量工作。要开展学规程、背规程、用规程等行之有效的安全教育活动,做好员工的安全培训;要做好脱硫、收尘、水平衡工作,强化环保工作力度;氧化铝产品质量要巩固当前良好势头,矿石供应要在保数量的基础上提高矿石品位,各级领导干部要真抓实干,有检查、有考核,切实提高工作质量。

就贯彻落实会议精神,郭顺

喜指出,各单位要高度重视会议通报的各项内容,通过严格管理,规范公务用车,贯彻落实中央八项规定;要强化各级管理者的安全意识,贯彻落实安全管理制度,狠抓安全教育;要按照会议作出的各项部署和任务要求,结合本单位实际,认真研究工作措施,发扬成绩,纠正弥补不足,努力完成 3 月份生产经营改革发展的各项任务目标。

就深入开展党的群众路线教育实践活动,郭顺喜强调,要切实落实中铝公司党组书记、董事长熊维平对中铝山西企业提出的不打折、不走样,联系实际,注重实效的要求,严格按照要求扎实做好规定动作,同时结合自身实际,选好自选动作,丰富活动内容;活动安排要统筹考虑,做到教育实践活动与生产经营改革发展两不误、两促进;要联系实际学习讨论,聚焦四风查摆自身问题,同时针对生产经营改革发展工作中存在的问题,深刻查找分析在作风建设方面的根源;要切实促进和保障企业生产经营和重点工作,把生产经营成效和模范工厂、美丽铝城建设等作为教育实践活动的突破口,统一部署工作,统一配置资源,分头侧重抓落实,以党的群众路线教育实践活动促进作风的切实转变,以作风的切实转变促进生产经营、管理建设和改革发展任务的完成。

设备“包保”带来新变化

(上接第一版)但党员的使命和责任让杨吉祥带头接下了这个艰巨的任务。

自打分到自己的“责任田”开始,杨吉祥每天上班雷打不动的一项工作,就是去现场看看自己负责的设备。早上 8 点半,如果没有班组交给其他检修任务,杨吉祥就拿上手电筒、扳手、螺丝刀,来到锅炉八米现场。运行工出身的他,每到一重要点检部位,就拿出螺丝刀,将耳朵贴到螺丝刀的一端,仔细的听着给煤机内部传来的各种信息,一次巡检下来,少说也要一个多小时。

“设备如果有大的异常,总会提前给你‘打招呼’的,比如原来是轰隆隆的声音,就会变成不规则的异响。”杨吉祥介绍说。“闻、听、摸、看”运行工的看家本领,让他成为检修人员后也受益良多。

同时他抓住停炉、系统检修等有利时机,及时对给煤机加油。在别人看来简简单单的加油,在他这里也是别样的精细。先是用清洗剂把轴承清洗干净,然后加机油,再是润滑油、黄油,像转动轴承这样的重点部位就需要用上二十多分钟。

除了日常的点检润滑,杨吉祥和占耀文还在设备小改造上打起了“算盘”。由于给煤机设计上的托架离主动轮太近,造成链条经常性咬合卡死,于是他建议将托架向后移十公分,并成功得以实施,经常性断链条的现象奇迹般的减少了。

“现在我们两个人基本上就把这 12 台机器给搞定了!”杨吉祥自豪的说。“设备就像是个‘孩子’,总会有‘头疼脑热’的时候,要在它还没有发作的时候,第一时间采取各种措施,就能避免大的问题。”从 2013 年 11 月底到现在,4 个月

的时间里,给煤机没有因为链条断裂而影响生产一次,给煤机链条断裂次数较之前降低 80%。

“包保之前,我们对每个班组、每个员工的素质状况进行了详细调查和摸底,既要体现能力最大化,还要保证维护好每台设备”,检修车间副主任姜福生介绍道。

“实行设备区域包保以来,消除了干好干坏一个样、干多干少一个样的弊端,调动了大家的积极性,大家责任心增强了,现在检修人员一上班就自觉忙着到现场巡检,从安排工作到主动找缺陷,查隐患,及时检修,实行设备区域包保真正抓住了解决设备问题的‘牛鼻子’”。在谈到实行设备区域包保以来给车间带来的变化时,检修车间主任韩俊昌感触颇深。

“要想得到更多实惠,就要靠实力说话,真的是‘多干的不吃亏、奉献的不后悔’啊!”在谈到设备“包保”让自己工作状态发生的转变时,杨吉祥这样讲。

在对标中成长

他山之石可以攻玉。“包保”——并不陌生的字眼,然而怎样让它在新的地方、新的环境里生根发芽,长成让企业设备更加健康运行的“果实”,热电分厂做出了有益尝试。目前,企业正在大力实施“对标先进、赶超崛起”发展战略,需要更多的单位和岗位解放思想,引入先进的管理理念和方法,让它们适应新的环境,使企业焕发新的光彩。

记者短评

优秀共产党员消除浪费改善点巡展(之四)

张鹏链条润滑器改善点



人物简介:张鹏,男,48岁,热电分厂锅炉二车间安全员。他通过给锅炉输渣机添加新的润滑装置,不但设备润滑状况得到改善,提高了设备的运转率,而且减少了因事故排渣造成的锅炉频繁调整及床温、床压、负荷等方面的波动,提高了生产运营质量。2013年,节约备件费用达十万余元。

个人感言:通过“党员带头消除浪费改善点”专项活动,让我真正把目光放在生产一线员工的需求上,发挥一名党员的模范带头作用,积极动脑子,想办法。通过自己的努力,解决了员工工作中的难点问题,改善了运行员工的工作状态和环境,这也让我充满了自豪感。

3月10日,热电分厂锅炉二车间运行工来到3号输渣机旁,低下身,熟练地扭开一个阀门,就像是给设备定时“输液”一样,润滑油从一个自制油箱的橡皮管里缓缓流向输渣机侧轮,润滑的轨迹逐渐蔓延。这是以热电分厂锅炉二车间张鹏名字命名的党员消除浪费改善点。

“煤炭经过燃烧,大量的灰渣就会被排出炉体,输渣机和冷渣机则担负着工业锅炉炉渣的排送,如果排渣不顺,会对整个锅炉的运行带来很大影响。”热电分厂锅炉二车间党员张鹏介绍道。由于现场炉渣粉尘多,再加上近八百摄氏度灰渣对传送系统的侵

蚀,排渣系统运行周期短,电机、齿轮等部件更换频繁一直是锅炉稳定运行的一大瓶颈。

“党组织抓项目、党员消除浪费”运营转型工作开展以来,为解决这一问题,张鹏将其作为自己的党员改善点。在车间领导和其他技术人员的帮助下,他们经过对现场的仔细检查与测量后,首先从输渣系统的润滑着手,并结合不同部位的润滑特点,对1号、2号、3号输渣机制作、安装连续润滑和定期润滑的加油装置。从2012年年底到2013年四月份,三个宽20厘米、长50厘米、高30厘米的小油箱,被先后安装在了三台输渣机不同的部位。

“刚开始,我们也只是想着试一试。”张鹏找来废弃的化学药筒,在底下钻个孔,还专门拿来医院用的输液管,经过几天的实验,发现还真的很管用。紧接着,他们制作了一个小油箱,输液管因为太细、易堵,被更新换代成了橡皮管。为了让油能够准确的落到指定的部位,技术人员还在油箱下面装了一个胶皮管。怎样调整油的滴漏频率呢?他们将胶皮管前端用火燎软,然后用手捏成想要的大小,油真的听话的沿着拖轮缓慢的流下去,就像是给设备“输液”一样,一滴滴营养液被传送到设备的各个环节。

输渣机的问题解决了,剩下的就是下一

个步骤了。在冷渣机现场,灰渣的粉尘不停地侵蚀着电机齿轮,张鹏和相关技术人员展开奇思妙想,找不到挂油箱的地方,便在护罩顶部开了一个小孔,用一个废旧矿泉水瓶子装上润滑油,在盖子上扎上个小孔。油,一滴一滴的,不间断的打在了齿轮上。

同时,为了节省润滑油的使用,张鹏和车间人员还专门从废品库里搜集各种工业废油。以前的排渣系统,平均每个月都要更换14个价值上千元的拖轮,输渣系统因为减速机、电机的磨损每个月也要换3、4个。2013年,新的润滑装置使用后,输渣系统运行平稳,每月节约拖轮、电动机等备件费用达万余元。

群众评价:他为人谦虚,做事严谨认真,在平时的工作中能够听取员工反映强烈的突出问题,并积极寻求解决办法,发挥自己的聪明才智,为减轻运行员工的劳动强度做出自己的贡献。——热电分厂锅炉二车间技术员王瑞生

编者感言:麦穗越饱满,它越低头。俯下身子,仔细倾听,张鹏正是凭借这种谦虚谨慎的态度去发现并解决身边生产难题的。企业要想在激烈市场竞争中立足,也同样需要踏踏实实,一步一个脚印,找差距,赶先进,精益生产,用产品和服务去赢得市场的认可和信赖。

第一氧化铝厂配料车间

党员带头 料浆槽周转率稳步提升

本报讯 日前,第一氧化铝厂配料车间第二党小组把提高料浆槽周转率作为小组攻关课题,采取改变清理方式,使料浆槽周转率提高13%。

配料车间在氧化铝生产中主要担负着生料浆的制备、调和和平衡碱赤泥任务。车间共有A、B、K三种料浆槽共计36台。按计划每年需清理更换风管96次,平均3天清理一台槽子,清理难度大。料浆槽的清理不同于别的槽子,其锥体底部物料量在40—400立方米之间,在槽子内部没有可对比的参照物,无法准确得知物料量,如果贸然打开底部进行底流放料,有可能造成人身伤害和设备损坏,同时影响槽子的投入运行时间。

为确保完成清理任务,第二党小组组长任光辉把提高料浆槽周转率作为小组攻关课题,带领小组全体成员,通过清理实践和数据分析,摸索出采用A槽、B槽、K槽同步清理的新方法,他们以理论容积为基准点,逐渐总结出锥体以下固定点位的物料量,确定打开底流后稀料排出量,做到清理前心中有数。同时在清理的间隙对料浆分料箱和流槽及管道进行消缺清理,在高、低产的间隙抓时间、抢进度,经过一段时间的实施,小组基本上做到计划清理,清理时间缩短了两天的时间,从未因不及时清理料浆槽和碱液槽而影响生产。

(张利 卫津荣)



为保障脱硅槽的正常运行,3月10日,第二氧化铝厂溶出车间维检班对脱硅槽减速机润滑系统进行了集中检查、消缺。此次检查共查出问题10多项,清理减速机过滤器5个、更换3个;补充、更换润滑油量200升;更换减速机皮带12根。图为车间人员在清理消缺现场工作。

摄影报道 王贵民

“住户的事就是我们的事”

●王海雷

以水电暖维修为主的生活服务中心维修二车间践行“贴心服务,精彩生活”的服务理念,用心服务辖区居民,千方百计为用户排忧解难,成为和谐社区为民服务的靓丽风景线。

“您好,这里是维修二车间,请问您需要什么帮助?”无论是小区居民来电或是入户维修,车间师傅们都会文明礼貌地先与小区住户打招呼,再问清楼号、房门号和维修项目。水电暖急修20分钟内到达现场,其它维修与小区住户沟通定好上门时间,并在维修报修记录本上进行登记,值班室按时安排员工去上门维修。

“只有把住户的事,当成自己的事情,才能做到服务最好,今年车间优化水电暖报修工作流程,推行‘小修不过夜,大修有计划’的承诺服务,只要住户有需求,我们就会第一时间赶到,直到问题解决、用户满意为止。”维修二车间负责人这样说。

近段时间以来,由于当前气温变化无常,供水管道因为热胀冷缩等原因极易出现跑冒滴漏现象。维修二车间上门和户外抢修工作也变得格外忙碌,两个管工班从2月份开始,平均每天要处理4-5个报修单,通常处理好最后一单已是晚上七点以后了。

2月19日,朝霞第一幼儿园大一班洗手间下

水管因老化锈蚀出现渗水现象。接到报修后,管道一班班长周俊康立即带领管工王广宁、焊工郭晓康拎起工具,不到十分钟就来到幼儿园。在抢修过程中,因为管道渗水严重,冒出的水如喷泉一样涌出,现场三位师傅顿时浑身湿透,但他们顾不得衣湿身冷,继续切割、焊接、更换管道,用了一个多小时将管道修复,及时保证了幼儿园孩子的安全和幼教工作的顺利开展。

“没想到你们来的快,修的也快,从你们身上看到了‘后勤人’良好的职业道德风范和文明服务素养。”几天后,该幼儿园负责人还专程送来感谢信。

工欲善其事必先利其器。除了入户进行零维修外,做好今冬供暖的收尾工作也是维修二车间的重点。近期,技术人员未雨绸缪,提前对辖区暖气管网、阀门逐一普查,加大查漏堵漏力度,针对个别供热管网阀门锈蚀、渗漏等问题,进行全方面检修养护,消除管网安全隐患,为做好下一个周期的供暖服务奠定了基础。

文明进行时

运输部

机车油耗实现精细化管理

本报讯 针对机车日常油料消耗量过大这一瓶颈问题,近日,运输部党员翟富德将“加强油料消耗环节管理”作为自己的改善点,带动身边员工采取加大现场油料回收、分类管理、定量给油等措施,每月可节约费用600元。

在日常机车检修、维护保养中,翟富德结合生产实际,根据收集到的数据,运用运营转型五步法,跟踪分析研究讨论,找出油耗过大的末端因素,并积极向车间提出自己的建议。

在翟富德的建议下,车间加强和协作单位的沟通,在源头卡控油料质量,施行油料分类贴签管理,并对油房各类油质进行定置划分区域,达到领取一目了然效果;进一步规范检修工作中的油料领取制度,对各类润滑油质实行定量供给,减少浪费;不断完善检修员工和司机的联劳协作方案,严格执行机车维护规程,合理细化保养标准。

同时,实施日常维护保养百分制考核,在岗位开展奖罚超活动,形成岗位员工人人争当节约标兵浓厚的氛围,在提高维护保养质量的前提下,提高了机车安全性能。

(丁剑锋)

佐师傅的幸福生活



● 怡人

铝城不大，若要碰见个多年不见的熟人，却也不易。佐师傅于 2002 年内退，去年冬天我才在医院“偶遇”她。十年未见，佐师傅并不显老，依然梳着一个马尾辫，依然眯着小眼睛乐呵呵地笑，依然很随便地穿着，反而感觉更加活泼开朗了。

佐师傅已经办了出院，见我住下，便过来陪我聊天。女人聊天，无外乎孩子、老公、家庭琐事，以及我们以前一起工作时的往事。聊天中，我才感到佐师傅大大咧咧中潜藏的智慧，嘻嘻哈哈中透着严肃认真。

佐师傅的脖颈上挂了一个长长的绳子，绳上系着两个钥匙，是她家门上的。她说：总是走哪丢哪，就弄个绳子挂在脖子上，让它再也丢不了。她手里还提溜个袋子，刚好装下个水瓶。宽松的外套、厚厚的棉裤、平底的鞋子，一脸的随和样儿，看上去可亲又可爱。

说起年轻时和男人吵架的事儿，佐师傅乐得连眼睛缝儿都没了。那时他们一家在包头住平房，生活拮据仔细，而她却是大手大脚的女人，于是俩人商定工资由男人管，她只拿点儿零花钱，当一个甩手掌柜。拌嘴吵架是家家都有的事，只要男人一吼，她便带着女儿撒腿往外跑，任男人狂风暴雨地发火，她都落得个逍遥自在，一直和女儿溜达到睡觉前才回家。男人的火无处可发，就摔盆摔碗，而她却视而不见。再吃饭时就拿盆给男人盛饭，无论如何自己也不去买碗买盘。从此，男人长了记性，不再摔东西了。调至铝厂后，男人发火时，女儿成了习惯，赶紧把门开个缝示意妈妈逃跑，她和女儿要往外跑时，男人便训斥：跑什么跑，现在住的是楼房。火气也下去了大半。

只要有人集聚的地方，就会有点儿是是非非。佐师傅工作的二级机关当然也

不例外，她去对口的部室办事时会有人问她：你们领导最近是不是怎么怎么了？她总是乐呵呵地说：“无可奉告，我怎么会把开心的事儿说给你们听，我自己留着开心呢。”这话说的诙谐机智，真是智慧女人呢。

男人前几年得了急症，花了十多万元，由于没有办成的住院手续，回来后硬是一分钱没报销。一个靠工资吃饭的家庭，十多万相当于天文数字，而她却说：拿这十多万买了老头的命，又拿了这么多年的退休金，值得！而她的心脏病早该搭桥了，却一直因为没钱拖着。她告诉我：等今年秋天钱攒够了，就去做搭桥手术，不晚。我心里有种说不出的滋味，却更加敬佩这个看起来有点拖沓的女人了。

别看佐师傅退了休，她每天却忙得不亦乐乎。周一学剪纸，周二学音乐、周三学楷书，周四学绘画，周五学行书，周六去教堂做礼拜唱赞美诗。上午去老年大学上课，下午在家做练习或去打打牌，晚上去体育场活动活动身子。每天过的充实自在。她说：我最喜欢上绘画、音乐、书法课了，你大概没见到，我的绘画还展览呢。佐师傅说话时的神情，真是一个陶醉啊！

说起小外孙，佐师傅更是合不拢嘴，“那小子可会哄人了，见面就‘姥姥’‘姥姥’地喊个不停，看到我画画他就说：姥姥您这么刻苦，以后准是大画家。那小子不知道，我哪里是刻苦，这把岁数了扯东家唠西家地多无聊，还是画画有意思，想画山画山，想画水画水，画花鸟鱼虫也行，每天都有花鸟、山水相伴，多好玩。”



尊重

● 卢翠平



喜事盈门，朋友们欢聚庆祝，一个朋友还带来了刚上小学的女儿。因为熟稔的关系，孩子就坐在了我旁边。一桌人谈笑风生，人齐之际正准备开席。我顺手拧开了放在眼前的果汁，准备给大家倒上。

“阿姨，这个果汁应该先摇一摇。”正叽叽喳喳说着话的孩子突然停下来对我说。

我愣了一下，“已经打开了，再摇会洒出来的吧？”

孩子“哦”了一声没再说话。

隔座的一位朋友笑了，“你把盖子盖上再摇不就行了。”

“我哄哄孩子的，你较什么真嘛。”已经倒了一半了，或许是为了掩饰自己的笨拙，我不假思索随口而出。

倒好饮料，男士们的酒也举了起来，酒宴在欢快愉悦的气氛中进行着。

不知何时，我发觉身边的小丫头似乎安静了些，不像刚开始时那么活泼了，对我的招呼也有点淡淡的。静下来略一回想，我有点明白了，看似无心的一句话，已经伤害到了孩子的自尊。

事后自己反思：如果是一个大人跟我说同样的话，我还能如此轻描淡写敷衍而过吗？更不会当着当事人的面说我不过是在哄他而已，因为在潜意识里，只是把她当成了一个小孩子，没有考虑到她的感受，更没有把她当成一个平等的“人”来尊重。

也曾看了一些关于孩子教育方面的书，也知道要尊重孩子的意愿，平时也会尝试着去探询孩子的一些想法做法，若跟自己的想法吻合了，皆大欢喜，还觉得自己很民主。可一旦结果与自己的想法不合，就开始说教。再想想平时对孩子说话的口头禅：“我也不想训你啊”“你让我咋说你好呢”“你就不能……”“你不怎么就就别想……”，一个十足的、高高在上的家长样，命令训诫的口气让孩子更难以接受。

记得一本书上曾说过，大人只有蹲下来，才能跟孩子平等对话。说起来容易，真要“蹲”下来，时时处处把孩子当成一个独立自主的个体，当成跟自己一样平等的人来尊重，我想自己还需要努力。



岁月拾遗 摄影 邢建英



银色花 第 1029 期

鹧鸪天

两会赋

● 李可正

两会牵萦万众情，
九州跃马趁东风。
研商国事谋新策，
深化改革期振兴。

扬正气，利民生，
八规肃党纪严明。
清风万里播春远，
一梦兴邦奋锦程。

“有这么多作品，该出一本书啦。”许多朋友每见我有文章发表，都这样说。

“作品？”谈不上吧。这句话也只敢在心里说给自己，如果说出去，他们会说我谦虚。我知道，说的次数多了，会说我虚伪，我一直认为那些文章充其量是“作文”罢了，哪敢称“作品”。

“多”？究竟有多少？我也不清楚。朋友一次又一次的提醒，我才细细的数了一下。30 篇。30 篇算多吗？不多。离我既定的数目还差 20 篇。我心里曾经有一个目标，如果发表 50 篇文章，就出一本书。出书不是为了张扬，更不是为了炫耀，只是对我以前的文字做一次汇集，以方便自己日后“把玩”。说不少，只是相对而言的。我是绝对不敢说“不少”二字的。

迎着朝阳奔跑

● 清风

是作品也罢，不是也罢；多也罢，少也罢，怎样称呼怎么衡量，对我来说都无所谓。人生一世，有人爱舞，有人爱歌，还有人爱玩……。凡此种种，只是个人的爱好罢了。只要不影响、不伤害他人，都可以尽情地喜欢。我的爱好是写，但也写出啥名堂，只为快慰自己的心罢了！

爱写，是从上初中开始，我先是每天记日记，后来迷恋上了写作。日

记本上老师修改的地方多，评语也多，越激发了我写作的欲望。直到上了师范，我才有豆腐块的小文见了校报。当时的心情可想而知，高兴的无法形容。参加工作后我继续写作，但收获甚微，可我不气馁。

有人戏问：“钞票收获大大的吧？”说实在的，倒真的没挣下多少稿费。

虽然我也很需要钱，但也知道：钱，不是一切。

一直用“写作”一词，深感惭愧，我明白自己只是用笔涂鸦。但我坚信，只要一直朝着自己的目标前进，总有一天会迎着朝阳奔跑起来。

